



СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования
администрации МО г. Бодайбо и района

С.Е. Наумова /С.Е. Наумова

2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МКОУ «Мамаканская
СОШ»

О.Л. Бельская

Приказ № 199-оп от 29.11.2024



ПРИНЯТО

Решением педагогического совета

(Протокол № 3 от 28.11.2024г)

Программа развития

Муниципального казённого общеобразовательного учреждения

«Мамаканская средняя общеобразовательная школа»

на 2024-2027 г

п. Мамакан

2024г

СОДЕРЖАНИЕ	стр.
1.Паспорт Программы развития	3-7
2.Информационная справка о школе	8- 11
3. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результатов самодиагностики	12
3.1. Результаты самодиагностики, установление уровня достижения результатов Проекта (баллы, уровень по каждому направлению и в целом (Приложение1)	13
3.2.Описание дефицитов по каждому магистральному направлению и ключевому условию	13-15
3.2.1.Описание возможных причин возникновения дефицитов, внутренних и внешних факторов влияния на развитие школы.	16-21
3.2.2. Анализ текущего состояния и перспектив развития школы. Интерпретация результатов самодиагностики	22-24
3.2.3. Результаты проблемно ориентированного анализа:	25-31
4. Основные направления развития школы	32
4.1.Возможные действия, направленные на совершенствование деятельности по каждому магистральному направлению и ключевому условию	32-33
4.2. Управленческие решения, направленные на устранение причин возникновения дефицитов.	34-39
5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития (повышение, сохранение уровня)	40-41
6. Механизмы реализации Программы развития.	42
7. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития	43-44
8. Дорожная карта реализации Программы развития МКОУ «Мамаканская СОШ» на 2024-2027г	45-51

1. Паспорт Программы развития

Наименование	Содержание
Полное наименование ОО	Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Мамаканская средняя общеобразовательная школа»
Документы, послужившие основанием для разработки Программы развития	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Федеральный закон от 24.09.2022 № 371-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" и статью 1 Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации"». Указы Президента Российской Федерации: - от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», - от 2 июля 2021 г. № 400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации», - от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно - нравственных ценностей», - от 24 декабря 2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики», - от 17 мая 2023 г. № 358 «О Стратегии комплексной безопасности детей в Российской Федерации на период до 2030 года». - от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования до 2030 года»(утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642); Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы, утвержденная указом Президента от 09.05.2017 № 203. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства от 29.05.2015 № 996-р. Федеральные проекты «Школа Минпросвещения России» Распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства от 31.03.2022 № 678-р. Приказ Минпросвещения от 31.05.2021 № 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования» (ФГОС-2021). Приказ Минпросвещения от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении

федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования» (ФГОС-2021).

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»

Приказ Министерства просвещения РФ от 12 августа 2022 г. N 732 "О внесении изменений в федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 мая 2012 г. N 413"

Приказ Министерства просвещения РФ от 19 декабря 2014 г. № 1598 “Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья”

Приказ Министерства просвещения РФ от 19 декабря 2014 г. № 1599 “Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)”

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

Приказ Минпросвещения от 16.11.2022 № 992 «Об утверждении федеральной образовательной программы начального общего образования».

Приказ Минпросвещения от 16.11.2022 № 993 «Об утверждении федеральной образовательной программы основного общего образования».

Приказ Минпросвещения от 23.11.2022 № 1014 «Об утверждении федеральной образовательной программы среднего общего образования».

Приказ Минпросвещения от 23.03.2020 № 117 «Об утверждении Порядка осуществления деятельности школьных спортивных клубов (в том числе в виде общественных объединений), не являющихся юридическими лицами».

Приказ Минпросвещения от 27.07.2022 № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».

Письмо Минпросвещения от 11.05.2021 № СК- 123/07.

Письмо Минпросвещения от 09.11.2021 № ТВ- 1968/04.

Письмо Минпросвещения от 10.11.2021 № ТВ- 1983/04.

Письмо Минпросвещения от 12.09.2022 № 07-6179.

Письмо Минпросвещения от 15.08.2022 № АБ- 2332/06.

Протокол Минпросвещения от 27.12.2021 № СК- 31/06пр «О создании и развитии школьных театров в субъектах Российской Федерации».

Концепция проекта «Школа Минпросвещения России»»

- Распоряжение Министерства образования Иркутской области от 20 мая 2024 г. № 55–582-мр «О реализации проекта «Школы Минпросвещения России»;

	- Приказ Управления образования администрации МО г. Бодайбо и района от 30 августа 2024 № 598 «Об утверждении плана мероприятий по реализации проекта «Школа Минпросвещения России» в Бодайбинском районе в 2024 - 2025 учебном году»; - Приказ Управления образования администрации МО г. Бодайбо и района от 01 ноября 2024 № 797 «О прохождении самодиагностики образовательных учреждений»; -Положение о программе развития МКОУ «Мамаканская СОШ»; Положение об информационной открытости МКОУ «Мамаканская СОШ»; Устав МКОУ «Мамаканская СОШ».
Цель	Создание условий для устойчивого развития образовательной организации, гарантирующего получение качественного образования, адаптированного к индивидуальным особенностям школьников.и ориентированного на модель «Школы Министерства Просвещения России»
Комплексные задачи Программы развития	1.Повышение качества образования через реализацию программ учебных предметов на углубленном уровне, повышение обеспеченности образовательного процесса высококвалифицированными кадрами, эффективности психолого-педагогического сопровождения. 2. Усовершенствование системы методической работы школы по развитию компетенций педагогов в вопросах воспитания, использования ЦОС, работы с детьми с ОВЗ 3. Создание условий для развития одаренных и мотивированных обучающихся через совершенствование системы подготовки к участию в олимпиадном и конкурсном движении, в том числе в проекте ВФСК ГТО. 4. Повышение эффективности воспитательной работы через расширение спектра программ внеурочной деятельности/ дополнительного образования, профориентационных мероприятий, том числе для обучающихся с ОВЗ. 5. Разработка и реализация общешкольной программы «Здоровье тела и духа» с целью сохранения здоровья участников образовательного процесса и организации психологически благоприятного школьного пространства и климата.
Планируемые результаты реализации Программы развития	Повышено качество образования через реализацию программ учебных предметов на углубленном уровне, Образовательный процесс обеспечен высококвалифицированными педагогическими кадрами Обеспечена эффективность психолого- педагогического сопровождения. Повышены компетенции педагогов в вопросах использования

	ЦОС, работы с детьми с ОВЗ, воспитательной деятельности (в том числе классного руководства) Созданы условия для развития одаренных и мотивированных обучающихся через совершенствование системы подготовки к участию в олимпиадном и конкурсном движении Расширен спектр реализуемых программ внеурочной деятельности / дополнительного образования, профориентационных мероприятий, в том числе для обучающихся с ОВЗ, туристско – краеведческой направленности Разработана и реализована общешкольная программы «Здоровье тела и духа» с целью сохранения здоровья участников образовательного процесса и организации психологически благоприятного школьного пространства и климата.
Сведения о разработчиках	Рабочая группа МКОУ «Мамаканская СОШ»: Бельская О.Л., директор, Иващенко Е.Н., заместитель директора по УВР Прихода Л.Н., заместитель директора по ВР, Жданова В.С., советник по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями
Период реализации	ноябрь 2024 – декабрь 2027
Этапы реализации Программы развития	I этап – подготовительный II этап – полномасштабная реализация основных направлений программы III этап – анализ результатов реализации программы.
I этап – подготовительный (ноябрь – декабрь 2024)	Актуализация локальных актов МКОУ «Мамаканская СОШ» Положение о программе развития ОО Разработать и утвердить: – подпрограмма ««В знаниях – сила!»» – подпрограмма ««Растим таланты»» - подпрограмма «Здоровье тела и духа» До февраля 2025 Информирование родительской общественности об изменениях в образовательной деятельности ОО - общешкольное родительское собрание « Ознакомление с программой развития МКОУ «Мамаканская СОШ» на 2024-2027 гг. Проведение родительских собраний в классах. Размещение информации об изменениях в образовательной деятельности на сайте МКОУ «Мамаканская СОШ»
II этап – реализация (январь 2025 – октябрь 2027)	Реализация : - подпрограммы ««В знаниях – сила!»» – подпрограммы ««Растим таланты»» - подпрограммы «Здоровье тела и духа»
III этап – обобщающий	Рефлексивный анализ и принятие управленческих решений по

(ноябрь - декабрь 2027)	перспективе развития МКОУ «Мамаканская СОШ»
- Порядок финансирования Программы развития	Финансирование развития школы осуществляется в соответствии со сметой расходов, утверждённой учредителем (распорядителем бюджетных средств), которая составляется на каждый календарный год
Контроль реализации	- Общий контроль исполнения Программы развития школы осуществляет директор и Педагогический совет школы. - Текущий контроль и координацию работы школы по программе осуществляет директор, по подпрограммам – ответственные (кураторы) - Для контроля исполнения Программы разработан перечень показателей (количественных, качественных) работы школы, которые рассматриваются как целевые значения, достижение которых школой является обязательным до 2027 года. - Педагогический совет школы имеет право пересматривать показатели на основе мотивированных представлений администрации школы и/или ответственных исполнителей. - Результаты контроля представляются ежегодно общественности через публикации на сайте школы.

2. Информационная справка о школе

Наименование	Содержание
Основные сведения об ОО	<u>Полное название:</u> Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Мамаканская средняя общеобразовательная школа» Краткое название: МКОУ «Мамаканская СОШ» Школа основана в 1933 году, статус средней школы и типовое здание получила в 1963 году. 3802003379 Управление образования администрации МО г. Бодайбо и района серия 38Л01 № 0002278 регистрационный номер 7777, от 20 мая 2015 г (бессрочная) 666911 Иркутская область, Бодайбинский район, п. Мамакан, ул. Ленина, 1.; ул. Пушкина д.4а, ул. Пушкина 4 <u>Контактные данные:</u> тел 89245300217 E-mail: mamakansosh@mail.ru mamakansosh.gosuslugi.ru
Сведения об обучающихся	Начальное общее образование – 74 обучающихся, в т.ч. по реализуемой адаптированной образовательной программе – 4 обучающихся; Основное общее образование – 75 обучающихся, в т.ч. по реализуемой адаптированной образовательной программе – 21 обучающихся; Среднее общее образование – 5 обучающихся; Общая численность обучающихся (на 15.09.24): 179 человек. Общая численность детей с особыми образовательными потребностями - 32 человека. Детей - инвалидов - 6 человек
Краткая характеристика организационно-педагогических условий	На балансе школы находится одно здание, введенное в эксплуатацию 1 сентября 1963 года. Общая площадь 1018,4м², полезная площадь 887,63 м² (размещается в трех зданиях, 2 из которых использует по договору безвозмездного пользования) Филиалов нет. Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор школы. Коллегиальные органы управления, действующие в школе: - управляющий совет; - общее собрание работников; - педагогический совет; - методический совет; - совет родителей, родительский комитет. Действуют школьные методические объединения педагогов (МО учителей гуманитарного цикла «Истоки», МО учителей естественно - математического цикла «Наука»,МО учителей начальных классов «Родник»,МО классных руководителей) Действует профсоюзная организация. Управление осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Школы на основе сочетания принципов соуправления коллектива и единоначалия. Школа реализует образовательные программы:

	Основная образовательная программа начального общего образование (нормативный срок освоения 4 года). Основная образовательная программа основного общего образование (нормативный срок освоения 5 лет). Основная образовательная программа Среднего общего образование (нормативный срок освоения 2 года). Адаптированная основная образовательная программа для обучающихся с задержкой психического развития (вариант 7.1) Адаптированная основная образовательная программа для обучающихся с умственной отсталостью (1 и 2 вариант) В том числе программы внеурочной деятельности и дополнительные общеразвивающие программы. Функционирует «Точка роста» <i>Реализуются ИУП для детей с ОВЗ</i> Используемые образовательные технологии: Технологии проблемного обучения, здоровье сберегающие технологии, проектные, игровые технологии. Материально-техническая база школы в значительной мере позволяет удовлетворять образовательные потребности учащихся. В здании основной школы оборудованы 4 учебных кабинета и столярная мастерская; все 5 кабинетов оснащены современной мультимедийной техникой, в том числе: – лаборатория по физике; химии – компьютерный класс; В здании начальной школы (договор аренды с МДОУ детский сад №8 «Буратино») оборудованы 2 кабинета начальных классов, оснащённых современной мультимедийной техникой . Коньково-лыжная база. В Школе есть учебный кабинет для инвалидов и лиц с ОВЗ. Кабинет расположен на первом этаже. Доступ к кабинету осуществляется через вход, оборудованный пандусом. Спортивная площадка для игр на территории Школы оборудована полосой препятствий: рукоход, лестницы, лабиринт, спортивное оборудование имеется в недостаточном количестве, гимнастический зал для учащихся 1-11кл.– в здании начальной школы. Пищеблок в начальной школе, столовая на 42 посадочных места, буфет на 21 место. Пищеблок обеспечен необходимым технологическим оборудованием, его техническое состояние соответствует установленным требованиям. Приготовление пищи производится в пищеблоке начальной школы, и доставка в буфет основной школы производится в контейнерах. Школа располагает множительной, видеотехникой, библиотечным фондом При осуществлении образовательного процесса используются электронные образовательные ресурсы (ЭОР), технологические средства информационно-коммуникационных технологий (ИКТ): • компьютер, ноутбуки – 44 • мультимедийный проектор – 8 • интерактивная доска – 2 • оборудованное место администрации школы • Копировальная техника, фото-видео -аудио аппаратура • Оборудование Центра естественно-научной и технологической направленностей «Точки роста»
--	---

Сведения о режиме деятельности	Продолжительность учебного года: в 1 классе – 33 учебные недели во 2-11 классах – 34 учебных недели Каникулы: 30 дней Учебные занятия проводятся в две смены. Режим работы: пятидневная учебная неделя для обучающихся начальной школы (1-4) классов и классов, обучающихся по Адаптированной программе обучения шестидневная учебная неделя для обучающихся 5-11 общеобразовательных классов 1 смена с 8-30 до 13-00. 2 смена с 13-30 до 18-30. Продолжительность урока во 2-9 кл. – 40 мин., в 1-х кл. - 35 мин в 1 полугодии, 40 мин. - во втором полугодии.
Сведения о работниках ОО	Общее количество работников в школе - 40 человек Директор -1, заместитель директора по УВР -1, социальный педагог -1, советник директора по воспитанию и связям с детскими общественными объединениями -1, заведующий библиотекой -1. В школе работает 16 учителей, в том числе 4 внешних совместителя. 12 учителей являются классными руководителями. 69% учителей с высшим образованием. Педагоги с первой квалификационной категорией — 7 человек (43%), остальные педагоги аттестованы на соответствие занимаемой должности. Среди учителей школы 1 Отличник народного просвещения Награждены знаками отличия: « Почетный наставник в сфере образования» - 1 « Почетный работник общего образования» - 2 «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» - 1 Нагрудный знак «За верность профессии» - 1 2 педагога награждены «Грамотой Министерства Образования РФ», 1 лауреат регионального этапа конкурса «Учитель года» У 9 учителей (56%) стаж работы более 25 лет. 1 молодой специалист. Школа испытывает кадровый дефицит в узких специалистах. педагоги-психологи, учителя-логопеды.
Краткая характеристика окружающего социума, наличие социальных партнеров	Социум школы представляет собой микро- и макросреду. Микросреду составляют семьи обучающихся. Статистические сведения о социальном статусе семей свидетельствуют о сохранении высокого показателя численности многодетных и социально незащищенных семей (малообеспеченных, семей, в которых оформлена опека, имеются дети-инвалиды, дети с ОВЗ) Макросреду представляют организации, взаимодействие с которыми позволяет реализовать модель основанную на интегративной связи образования и социальных структур. Школа является единственной в посёлке, население которого составляет более 2000 жителей. В посёлке также имеются амбулатория, детский сад, музыкальная школа, досуговый центр и библиотека. Таким образом, социокультурная среда посёлка достаточно бедна, но при этом все вышеперечисленные учреждения по мере возможности взаимодействуют друг с другом, и роль школы в этом взаимодействии зачастую оказывается ведущей, т.к. большая часть детского населения обучается в школе. Это взаимодействие заключается в совместной заботе об охране здоровья детей (школа – амбулатория), в проведении совместных мероприятий, встреч, праздников и

	вечеров (школа – досуговый центр, школа – библиотека, школа-администрация поселка). Взаимодействие с учреждениями г. Бодайбо представлено: МКОУ ДО СЮН г. Бодайбо (Сетевое партнерство в реализации программ ДО) МОУ ДО ДООЦ г. Бодайбо (соревнования ГТО) МКУК «Бодайбинский городской краеведческий музей имени В. Ф. Верещагина» (экскурсии) ОГКУ «ЦЗН» г. Бодайбо (трудоустройство ЛТО) МКОУ ДОД ДДТ г. Бодайбо (праздники, конкурсы)
Краткое описание достижений ОО за предыдущие 3 года	В 2021-22 учебном году по результатам ВПР школа вошла в список школ с низкими образовательными результатами. В рамках проекта «500+» школой были разработаны и реализованы антирисковые программы, которые позволили повысить качество образовательных результатов обучающихся и выйти из ШНОР. В 2022-23 учебном году учитель истории и обществознания Гранин И.А. стал лауреатом регионального этапа профессионального конкурса «Учитель года» и полуфиналистом телешоу проекта «Классная тема», созданного по поручению президента РФ Путина ВВ телеканалом «Россия -1» Школьная команда «Сибирские медведи» неоднократно становилась призерами соревнований по хоккею различного уровня.

3. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результатов самодиагностики.

В ноябре 2024 г. МКОУ «Мамаканская СОШ» приняла участие в самодиагностике учреждения в рамках проекта «Школы Минпросвещения России» по методике ФГБНУ «Институт управления образованием Российской академии образования» на основе принципов управления качеством образования. По итогам диагностики произведен анализ данных. Структура диагностики включала в себя 8 шкал (направлений), каждая из которых включала в себя от 12 до 27 показателей. Всего показателей, по которым велась самооценка: 121. Данные показатели оценивались тремя различными способами: дихтомически (да/нет, или 1/0 баллов), по шкале от 0 до 2 баллов и по шкале от 0 до 3 баллов. В связи с этим максимальное количество баллов зависит как от количества содержащихся в нем показателей, так и от максимального балла по каждому показателю. Общие данные представлены на радиальной (лепестковой) диаграмме (рисунок 1)

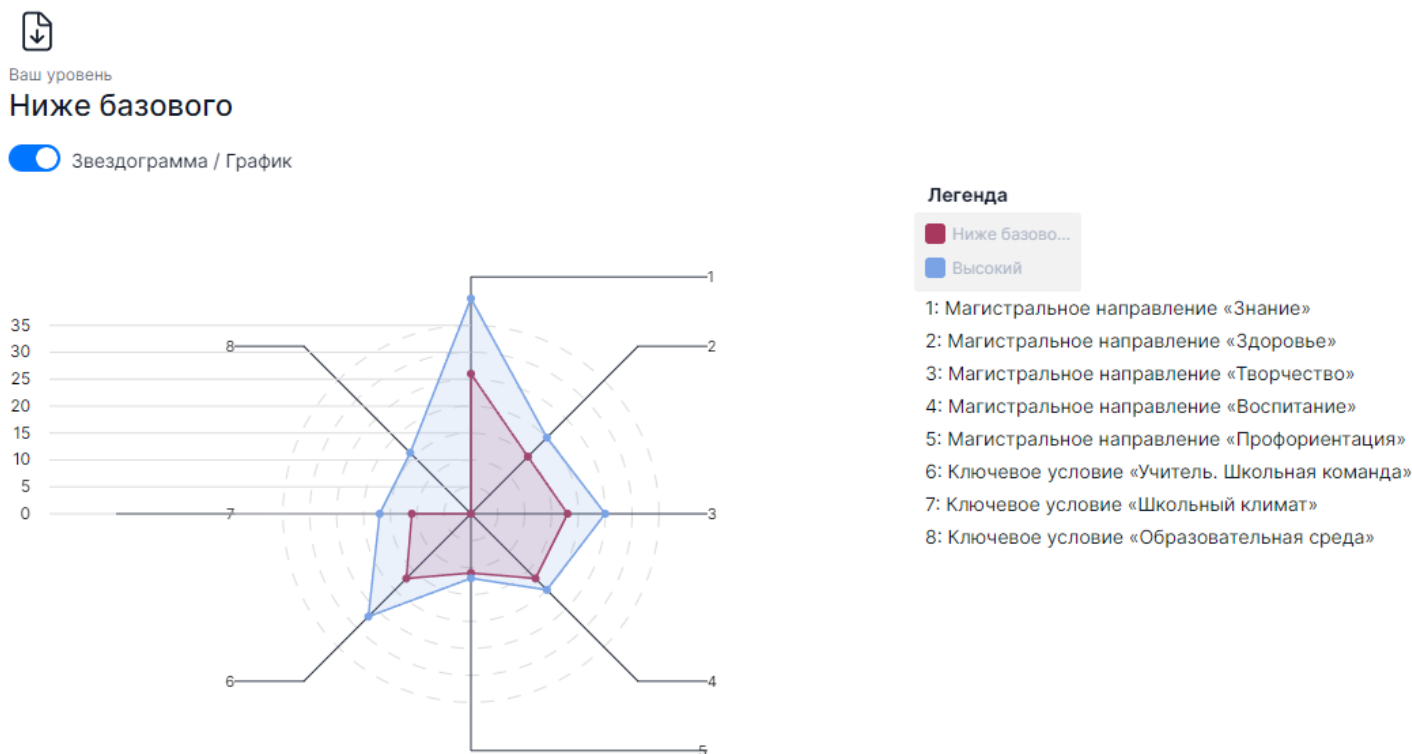


Рисунок 1 – Результаты самодиагностики по модели
«Школа Минпросвещения России» (ноябрь, 2024 г.)

3.1. Результаты самодиагностики, установление уровня достижения результатов Проекта (баллы, уровень по каждому направлению и в целом (Приложение 1).

Всего школа набрала по самодиагностике 115 баллов (уровень ниже базового), на момент окончания срока реализации Программы развития планируется набрать 142 балла (средний уровень)

Самодиагностика позволила определить сильные и слабые стороны школы, направления развития, то есть получить ту информацию, без которой невозможно эффективное принятие управленческих решений. На основе самодиагностики разработаны решения, вошедшие в Программу развития.

3.2. Описание дефицитов по каждому магистральному направлению и ключевому условию.

№	Магистральное направление, ключевое условие	Полученный результат (описание и количество баллов/уровень)	Максимальный балл
1	Знание	Магистральное направление «Знание» по результатам самодиагностики получено 26 баллов, школа достигла <u>базового</u> уровня. Определены дефициты МКОУ «Мамаканская СОШ» по показателям «Школы Минпросвещения России»: 1. Не реализуется углубленное изучение предметов в основной школе. 2. Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников (участие в муниципальном этапе), недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся и педагогов к результативному участию во ВсОШ 3. Реализация программы (плана) мероприятий по обеспечению доступности и качества образования обучающихся ОВЗ, с инвалидностью 4. Разработаны не все локальные акты по обучению детей с ОВЗ. , а разработанные не охватывают все вопросы организации образования обучающихся с ОВЗ и инвалидностью 5. Кадровое обеспечение оказания психолого-педагогической помощи обучающимся с ОВЗ обеспечено частично. 6. Не разработаны Адаптированные дополнительные образовательные программы 7. Не обеспечена информационная открытость, доступность информации об организации образования обучающихся с ОВЗ (необходимо создание информационного блока на сайте школы) 8. Отсутствуют ТСО индивидуального и коллективного пользования. 9. Менее 50% педагогических работников повысили квалификацию по работе с детьми ОВЗ (за три года)	53

2	Здоровье	Магистральное направление «Здоровье» по результатам самодиагностики получено 15 баллов из чего следует, что школа достигла <u>среднего</u> уровня. 1. Отсутствие общешкольной программы здоровьесбережения (наличие отдельных программ) 2. Малое количество обучающихся имеющих знак ВФСК ГТО(менее 30%) 3. Отсутствие учителя - логопеда 4. Отсутствие кабинета учителя логопеда/ дефектолога с оборудованными зонами для проведения индивидуальных и групповых занятий, коррекционно - развивающей работы	24
3	Воспитание	Магистральное направление «Воспитание» по результатам самодиагностики получено 17 баллов, школа достигла <u>среднего</u> уровня. Определены дефициты МКОУ «Мамаканская СОШ» по показателям «Школы Минпросвещения России»: 1. Отсутствие школьной символики 2. Отсутствие школьных военно-патриотических клубов . Не обеспечено создание и деятельность военно-патриотического клуба. 3. Недостаточная вовлеченность учащихся в туристско-краеведческую деятельность.	22
4	Творчество	Магистральное направление «Творчество» по результатам самодиагностики получено 18 баллов, школа достигла <u>среднего</u> уровня. МКОУ «Мамаканская СОШ» испытывает дефициты по показателям «Школы Минпросвещения России»: 1. Отсутствует школьный хор. 2. Отсутствует школьный музей 3. Недостаточное участие учащихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах на региональном и всероссийском уровне	29
5	Профориентация	Магистральное направление «Профориентация» по результатам самодиагностики получено 11 баллов из чего следует, что школа достигла <u>среднего</u> уровня. МКОУ «Мамаканская СОШ» испытывает дефициты по показателям «Школы Минпросвещения России»: 1. Отсутствие соглашений с региональными предприятиями/организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий. 2. Отсутствие профильных предпрофессиональных классов.	14

6	Учитель. Школьная команда	Магистральное направление «Учитель. Школьная команда» по результатам самодиагностики получено 17 баллов из чего следует, что школа достигла <u>среднего</u> уровня. По результатам самодиагностики определены дефициты МКОУ «Мамаканская СОШ» по показателям «Школы Минпросвещения России»: 1. Менее 50 % педагогических работников прошли обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС (за три последних года) 2. Менее 50% педагогов прошли КПК в сфере воспитания (за последние три года) 3. Отсутствие дополнительного профессионального образования у учителей естественно - научного цикла по программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, необходимых для обеспечения технологического суверенитета страны. 4. Не регулярное (не ежегодное) участие педагогов в конкурсном движении (отсутствие среди педагогов победителей и призеров за предыдущий год)	32
7	Школьный климат	Магистральное направление «Школьный климат» получено 11 баллов, из чего следует, что школа достигла <u>базового</u> уровня. Выявлены следующие дефициты МКОУ «Мамаканская СОШ» по показателям: 1. Отсутствие в штате общеобразовательной организации учителя-логопеда, обеспечивающих оказание помощи целевым группам обучающихся. 2. Отсутствие в школе отдельного кабинета педагога-психолога. 3. Отсутствие специальных тематических зон для формирования психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся и учителей (в связи с дефицитом пространства в помещении).	19
8	Образовательная среда	Магистральное направление «Образовательная среда» по результатам самодиагностики получено 11 баллов, из чего следует, что школа достигла <u>базового</u> уровня, однако в связи с отсутствием критического показателя - «подключение к высокоскоростному интернету» - уровень соответствия по данному ключевому условию - «ниже базового» МКОУ «Мамаканская СОШ» испытывает дефициты по показателям «Школы Минпросвещения России»: 1. Отсутствует школьный библиотечный информационный центр. 2. Частичное соответствие оснащения образовательной организации ИТ- оборудованием в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС. 3. Недостаточное использование возможностей информационно-коммуникационных образовательной платформ «Сферум» «Моя школа». 4. Не реализована модель «Школы полного дня» 5. Некачественный интернет	19

3.2.1. Описание возможных причин возникновения дефицитов, внутренних и внешних факторов влияния на развитие школы.

Магистральное направление	Проблема/Дефициты	Возможные причины возникновения дефицитов (внутренние и внешние факторы)
Знание	Не реализуется углубленное изучение отдельных предметов в основной школе	
	Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся к углубленному изучению отдельных предметов.	Низкий уровень обученности по предметам на базовом уровне. Доля обучающихся, с низкими образовательными результатами
	Отсутствие участников заключительного этапа ВсОШ	
	Недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.	Несовершенна система подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. Снижение доли способных и мотивированных детей
	Обеспечение доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью осуществляется не в полной мере Реализация программы (плана) мероприятий по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (или развития инклюзивного образования и т. п.)	
	Недостаточный уровень организационно-педагогических компетенций педагогических работников общеобразовательной организации по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.	Старение коллектива Проблемы с обновлением кадрового состава
	Отсутствие узких специалистов (психологов, педагогов-логопедов, дефектологов)	Отток населения из района, в том числе необходимых кадров
	Разработанные ЛА по вопросам организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью не охватывают все вопросы организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	
	Отсутствие адаптированных дополнительных общеобразовательных программ	Недостаточная компетентность педагогических работников в выполнении трудовой функции по разработке адаптированных дополнительных общеобразовательных программ

	Не обеспечена информационная открытость, доступность информации об организации образования обучающихся с ОВЗ (размещение информации на сайте школы)	Отсутствие административного контроля обеспечения информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью
	Отсутствие специальных технических средств обучения (далее –ТСО) индивидуального и коллективного пользования	Недостаток помещений для размещения и хранения необходимых технических средств. Недостаток финансирования
	Менее 50% педагогических работников прошли обучение по вопросам работы с детьми ОВЗ (за три последних года)	Слабый контроль за своевременным обучением педагогов на КПК по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. Отсутствие само мотивации педагогов к совершенствованию компетенций в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ Перегруженность учителей

Здоровье	Отсутствует единая общешкольная программа здоровьесбережения	
	Менее 10% обучающиеся имеют знак отличия ВФСК «ГТО», подтвержденный удостоверением	
	Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	Не разработаны системы мотивирования/стимулирования обучающихся и учителя к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Сложности с подвозом обучающихся для участия , т.к . Школа удалена от места сдачи ГТО (расстояние до г. Бодайбо 12 км, школьный автотранспорт позволяет одномоментно перевезти не более 12 человек)
	Отсутствие учителя - логопеда Отсутствие кабинета учителя - логопеда /дефектолога с оборудованными зонами для проведения индивидуальных и групповых занятий, коррекционно - развивающей работы	Кадровый дефицит узкий специалистов в муниципалитете Школа в режиме ожидания нового строящегося здания (не хватает кабинетов для организации образовательного процесса в одну смену. Дефицит помещений

Воспитание	Отсутствие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т.п.);	
	Отсутствует школьная символика (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т.п.).	Низкая инициативность со стороны обучающихся и педагогов. Не разработана нормативно-правовая база по созданию школьной символики.
	Отсутствует школьный военно-патриотический клуб	
	Не обеспечено создание и деятельность военно - патриотического клуба.	Низкая инициативность со стороны обучающихся.
	Отсутствует материально-техническое оснащение, необходимое для работы школьного военно - патриотического клуба.	Недостаточность финансирования. Отсутствие педагогических кадров.
	Недостаточная вовлеченность обучающихся в туристско - краеведческую деятельность	
	Не разработана и не реализуется дополнительная общеразвивающая программа туристической направленности	Отсутствие материально- технических и кадровых ресурсов

Творчество	Отсутствует школьный хор	
	Отсутствие рабочих программ курсов внеурочной деятельности хоровой тематики.	Не разработаны программы внеурочной деятельности по хоровой тематике Отсутствие профильного специалиста.
	Отсутствие школьного хора как формы реализации дополнительных общеобразовательных программ.	Материально-технические условия для реализации программы, организации деятельности школьного хора не созданы
	Отсутствие школьного музея	
	Отсутствие педагогов, работающих в Школьном музее.	Отсутствие компетенций администрации и педагогов в разработке и реализации программы школьного музея, организации его функционирования Отсутствие помещения для функционирования Школьного музея.
	Не включенность музейной деятельности в образовательную программу, как формы реализации дополнительных общеобразовательных программ.	
	Недостаточное участие учащихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах на региональном и всероссийском уровнях	Отсутствие системы мотивации педагогических работников. (участие в конкурсах детей)

Профориентация	Отсутствие профильных, предпрофессиональных классы (инженерные, медицинские, космические, ИТ, педагогические, предпринимательские и др.)
-----------------------	---

	Отсутствуют профильные, предпрофессиональные классы (инженерные, медицинские, космические, ИТ, педагогические, предпринимательские и др.).	Нет соглашений с региональными предприятиями/организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий. Отсутствуют профильные специалисты.
	Отсутствие соглашений с региональными предприятиями /организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий	
	Отсутствие механизмов взаимодействия с региональными предприятиями/организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий.	Удаленность школы от районного и областного центров. Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой команды по установлению внешних деловых связей

Учитель. Школьная команда	Недостаточное повышение квалификации педагогических работников по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования	
	Низкая доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года).	Несвоевременное проведение анализа имеющихся программ повышения квалификации, размещенных в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.
	Низкая доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года).	Несвоевременное проведение анализа имеющихся программ повышения квалификации, размещенных в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.

	Отсутствие дополнительного профессионального образования у учителей естественно - научного цикла по программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, необходимых для обеспечения технологического суверенитета страны.	Несвоевременное проведение анализа имеющихся программ дополнительного профессионального образования по инструментам ЦОС, размещенных в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования и, в связи с этим, прохождение повышения квалификации по программам, не размещенным в Федеральном реестре. отсутствуют педагогические кадры для обучения учителей по дополнительным профессиональным программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.
	Не регулярное (не ежегодное) участие педагогов в конкурсном движении (отсутствие среди педагогов победителей и призеров за предыдущий год)	Перегрузка учителей, профессиональное выгорание

Школьный климат	В штате школы отсутствует учитель-логопед	
	Отсутствие в штате общеобразовательной организации учителя-дефектолога, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся.	Отток преподавательских кадров в наиболее благополучные социально- экономические районы. Дефицит узких специалистов в муниципалитете
	Отсутствие отдельного кабинета педагога-психолога	Школа в режиме ожидания нового строящегося здания (не хватает кабинетов для организации образовательного процесса в одну смену. Дефицит помещений)
	Недостаток помещений для формирования психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся и учителей	
	Высокий риск профессионального выгорания педагогических работников.	Отсутствие зон для отдыха. Перегрузка

Образовательная среда	Отсутствие высокоскоростного Интернета, удовлетворяющего потребностям школы	
	Отсутствует помещение для организации школьного библиотечного информационного центра.	Отсутствует техническая возможность реализации «школы полного дня» в связи с недостатком помещений

	Отсутствует модель «школа полного дня» Модель «школа полного дня» на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительного образования детей, включая пребывание в группах продленного дня, не реализована Не выполняются рекомендации по организации досуговой, спортивной, иной деятельности для обучающихся в группах продленного дня. Недостаточное использование возможностей «Сферум» ФГИС «Моя школа»-	Неприятие родителями и некоторыми педагогами электронного обучения из-за влияния на здоровьешкольника (педагога). Не обладающих необходимыми компетенциями для использования сервисов подсистем «Библиотеки ЦОК» ФГИС «Моя школа» Неиспользование ФГИС «Моя Школа» в качестве основной образовательной платформы и единого пространства для всех участников образовательного процесса.
--	--	---

3.2.2. Анализ текущего состояния и перспектив развития школы. Интерпретация результатов самодиагностики:

№	Магистральное направление, ключевое условие	Полученный результат (описание и количество баллов) 115	Планируемый результат, описание 142
1	Знание	26 (средний уровень) Не реализуется углубленное изучение предметов в основной школе. Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников (участие в муниципальном этапе), недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся и педагогов к результативному участию во ВСОШ Кадровое обеспечение оказания психолого-педагогической помощи обучающимся с ОВЗ обеспечено частично. Не разработаны Адаптированные дополнительные образовательные программы Не обеспечена информационная открытость, доступность информации об организации образования обучающихся с ОВЗ (необходимо создание информационного блока на сайте школы) Менее 50% педагогических работников повысили квалификацию по работе с детьми ОВЗ (за три года)	31 (средний уровень) - предоставление возможности обучающимся изучения не менее одного предмета на углубленном уровне на уровне основного общего образования; - количество программ с углубленным изучением отдельных предметов на уровне ООО (16); - доля учащихся, участвующих в предметных олимпиадах, конкурсах и соревнованиях различного уровня, - 40% от общего количества; Наличие в штате узких специалистов (педагог-психолог, педагог - дефектолог, педагог – логопед) для обеспечения оказания психолого-педагогической помощи обучающимся с ОВЗ Разработана 1 адаптированная дополнительная общеразвивающая образовательная программа для детей с ОВЗ (16) Обеспечена информационная открытость, доступность информации об организации образования обучающихся с ОВЗ (на сайте школы создан информационный блок, систематически пополняющийся и обновляющийся) (16) 100% педагогов, работающих с детьми ОВЗ повысили квалификацию по работе с детьми ОВЗ (2Б)

	Здоровье	15 (средний уровень) Отсутствие общешкольной программы здоровье сбережения (наличие отдельных программ) Малое количество обучающихся имеющих знак ВФСК ГТО (менее 30%)	17 (средний уровень) - Разработана общешкольная программа здоровье сбережения «Здоровье тела и духа» (16) - доля обучающихся, получивших знак отличия ВФСК «ГТО», -20%.(16)
3	Воспитание	17 баллов (средний уровень) Отсутствие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т.п) Недостаточная вовлеченность учащихся в туристско-краеведческую деятельность. (не реализуются программы школьного туризма)	19 (средний уровень) Разработана нормативно-правовую основу по школьной символике , реализован проект «Школьная символика в рамках реализации Рабочей программы воспитания (16) Разработаны программы дополнительного образования по туристско – краеведческому направлению.(16)
4	Творчество	18 (средний уровень) Отсутствует школьный хор. Отсутствует школьный музей Недостаточное участие учащихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах на региональном и всероссийском уровне	19 (средний уровень) Созданы школьных творческих объединений из условий кадрового потенциала ОО: школьный хор, школьный музей 1 программа - (16) Доля учащихся, участвующих в предметных олимпиадах, конкурсах и соревнованиях различного уровня увеличилась до 40% (от общего количества учащихся) Доля победителей и призеров конкурсов, олимпиад, фестивалей, творческих выставок, соревнований муниципального уровня, увеличилась до 40%; от количества участвующих
5	Профориентация	11 (средний уровень). Отсутствие соглашений с региональными предприятиями/организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий.	12 (высокий уровень) заключены соглашения с региональными предприятиями/организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий (16)
6	Учитель. Школьная команда	17 (средний уровень) Менее 50 % педагогических работников прошли обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС (за три	20 (средний уровень) 100% учителей от общего количества прошли повышение квалификации по преподаваемому предмету (за 3 года) Доля педагогических работников, прошедших обучение по

		последних года) Менее 50% педагогов прошли КПК в сфере воспитания (за последние три года) Не регулярное (не ежегодное) участие педагогов в конкурсном движении (отсутствие среди педагогов победителей и призеров за предыдущий год)	программам повышения квалификации, по инструментам ЦОС размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования – не менее 60%. (16) Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования – не менее 60%. (16) Ежегодное участие (не менее 10% педагогов) в конкурсах муниципального уровня (16)
7	Школьный климат	11 (базовый уровень) Отсутствие специальных тематических зон для формирования психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся и учителей (в связи с дефицитом пространства в помещении).	12 (базовый уровень) Создание тематических зон для формирования психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся и учителей (зоны в школьном коридоре, в учительской) (16)
8	Образовательная среда	11 (базовый уровень), однако в связи с отсутствием критического показателя - «подключение к высокоскоростному интернету» - уровень соответствия по данному ключевому условию - «ниже базового» Некачественный интернет Недостаточное использование возможностей информационно-коммуникационных образовательной платформ «Сферум» «Моя школа».	12 (базовый уровень) Заключение договора с «Ростелеком» на подключение тарифа «Последняя миля», который позволит улучшить качество интернета (16) - процент использования учителями сервисов и подсистемы «Библиотеки ЦОК» ФГИС «Моя школа» - не менее 70%;

3.2.3. Результаты проблемно ориентированного анализа:

Магистральные направления и ключевые условия	Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
	сильные стороны	слабые стороны	благоприятные возможности	риски
Знание	Высокая квалификация педагогов- стажистов.. Сложившаяся система работы с одаренными детьми в области исследовательской и проектной деятельности. Реализация 2-х профилей обучения. Углубленное изучение отдельных предметов в 10-11 классах, Применение электронных образовательных ресурсов (ЭОР) из федерального перечня. Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования. Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся. Победители и призеры ВОШ на муниципальном уровне Нет признаков необъективности	Недостаточно реализуются мероприятия по обеспечению доступности и качества образования, обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью, развития инклюзивного образования. Нет углубленного изучения предметов в 5-9 классах. Нехватка профессиональных знаний у педагогов по работе с детьми ОВЗ; не пройдена программа переподготовки по этому направлению у большинства учителей. Не разработаны Адаптированные дополнительные программы для детей ОВЗ Не обеспечена информационная открытость об организации образования детей ОВЗ	Возможность самообразования и повышения квалификации в очной и заочной формах. Внедрение инновационных технологий развивающего обучения Участие в вебинарах, семинарах по инклюзивному образованию. Проводятся элективные курсы, индивидуальные консультации, олимпиады, конференции, участие в интеллектуальных играх, проектах	Уменьшение доли высокомотивированных обучающихся в следствии оттока населения из района. Недостаточная готовность к сотрудничеству родителей (законных представителей) Недостаточное финансирование Кадровый дефицит
Воспитание	Организация летних тематических смен в школьном лагере. Наличие Советника директора по работе с детскими	Отсутствует школьная символика. Не разработаны программы школьного туризма в рамках внеурочной	Организация общешкольного проекта по разработке школьной символики	Увеличение доли семейс низким образовательным уровнем, малообеспеченных семей, неполных семей.

	общественными организациями Функционирование Совета обучающихся Наличие первичного отделения РДДМ. «Движение первых». Наличие центра детских инициатив, Участие в реализации проекта «Орлята России». Участие обучающихся в волонтерском движении. В полной мере реализуется рабочая программа воспитания и её составная календарный план воспитательной работы во взаимосвязи со всеми участниками образовательных отношений. Использование государственной символики, наличие школьной символики, организация самоуправления используется воспитательный потенциал взаимодействия с родителями (законными представителями) (но доля участвующих родителей меньше 50%)	деятельности и/или дополнительного образования для обучающихся начальной школы или 5-7 классов Отсутствуют школьные военно - патриотические клубы	.Использование возможностей участия в федеральном проекте «Классная страна», который аккумулирует передовые идеи по развитию детского туризма Организация Дней открытых дверей, в которые родители (законные представители) могут посещать уроки и внеурочные занятия.	Перераспределение приоритетов в общечеловеческих ценностях, педагогическая несостоятельность части родителей. Увеличение доли обучающихся соособными образовательными потребностями, из приемных и опекунских семей. Недостаточное материально-техническое обеспечение
Здоровье	Все обучающиеся начальной школы обеспечены бесплатным горячим питанием, 100% обучающихся льготной категории обеспечены бесплатным питанием,	Участники и победители различных спортивных соревнований, Призеры Президентских спортивных игр	Мотивационно - организационная деятельность, направленная на увеличение количества обучающихся, охваченных ГТО	Недостаточное материально-техническое обеспечение (отсутствие полноценного

	остальная категория обучающихся обеспечивается горячим питанием по желанию. Организация просветительской деятельности, направленной формирование ЗОЖ, Реализация программздоровье сбережения, наличие ШСК Созданный в школе спортивный клуб включен в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов. Реализуются программы дополнительного образования спортивной направленности Учащиеся имеют возможность принимать участие в различных соревнованиях на разных уровнях. Есть победители на муниципальном и региональном уровнях. У 7% учеников есть значки ГТО. Расписание, урочная и внеурочная деятельность, кабинеты, оборудование соответствуют СанПиНам. Регулярный медосмотр, контроль и отслеживание медицинских показателей учащихся; Просветительская работа педагогов, классных руководителей, учителей физической культуры и ОБЖ на темыздоровье сбережения,	только на муниципальном уровне. Низкий охват ГТО		спортзала, оборудования) Удаленность от г. Бодайбо Работа школы в 2 смены Высокая занятость учащихся учебной работой
--	--	--	--	--

	Спортивная работа (спортивные мероприятия, Дни здоровья) Использование здоровьесберегающих технологий во время уроков.			
Творчество	Ученики нашей школы имеют возможность заниматься по дополнительным общеразвивающим программам, создан и функционирует школьный театр, Функционирует школьный медиацентр (газета «Школа. RU») Все ученики школы являются участниками различных объединений и имеют возможность для самореализации через проекты, конкурсы, акции и т.д. Обучающиеся являются победителями и призерами муниципальных, региональных и Всероссийских творческих конкурсов	Отсутствуют школьный хор и школьный музей. Небольшая доля участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах на региональном и всероссийском уровне	Разработаны программы внеурочной деятельности/ дополнительного образования по хоровой тематике Мотивационно - организационная деятельность, направленная на увеличение количества обучающихся, принимающих участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах на региональном и всероссийском уровне	Недостаточное материально-техническое обеспечение, финансирование, недостаток помещений для организации школьного музея
Профориентация	С 1 сентября 2023 года в 6–11 классах реализуется Единая модель профессиональной ориентации — профминимум. Система профориентационной работы в лицее — это уроки и внеурочная деятельность;	Отсутствуют соглашения с региональными предприятиями/ организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий.	Заключение соглашений с региональными партнерами/ Обеспечение сетевого взаимодействия ОО с образовательными организациями среднего профессионального образования.	Недостаточная готовность к сотрудничеству. Недостаточное материально-техническое обеспечение Недостаточный уровень

	экскурсии на предприятия и в организации; встречи с теми, кто нашел свое место в профессиональной деятельности, реализации проекта профессиональной ориентации обучающихся «Билет в будущее» Еженедельное проведение внеурочных занятий «Россия - мои горизонты	Отсутствуют профильные предпрофессиональные классы		компетенций педагогических работников по преподаванию в профильных классах
Учитель. Школьная команда	Все учителя (кроме вновь прибывших) прошли в течение последних трех лет КПК по различным направлениям, организована система наставничества. В школе работают методические объединения учителей и классных руководителей. Прошла обучение управленческая команда. Учителя участвуют в конкурсном движении. (есть призеры регионального этапа), однако в течение прошлого года участников конкурсов проф. Мастерства не было	Малая доля среди учителей прошедших обучение по программам: - в сфере воспитания - по инструментам ЦОС по работе в ФГИС «Моя школа», - по программам, направленным на формирование навыков для обеспечения технологического суверенитета страны	Организация адресного методического сопровождения педагогических работников, нуждающихся в поддержке, сопровождении для преодоления профессиональных затруднений и дефицитов. Разработка плана мероприятий по сопровождению педагогов, у которых выявлены профессиональные дефициты	Недостаточная готовность к сотрудничеству. Низкая доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования Старение коллектива Проблемы с обновлением кадрового состава
Школьный климат	В школе есть социальный педагог, педагог-психолог (декретный отпуск)	Отсутствие в штате общеобразовательной организации учителя -	Приглашение специалистов из других регионов/ организация сетевого	Недостаток помещений для формирования психологически

		логопеда, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся Отсутствие отдельного кабинета психолога Отсутствие зон для формирования психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся и учителей	взаимодействия с Образовательными организациями, у которых в штате есть учитель - логопед	благоприятного школьного пространства для обучающихся. Недостаточное финансирование
Образовательная среда	Всеми учителями используется «Сферум» и частично ФГИС «Моя школа». Создан сайт школы. Создан чат в ВК, Телеграмм. Участие в мониторинге кадровых, материально-технических, финансово-экономических условий, информационно-образовательной среды	Не в полной мере оснащение образовательной организации ИТ оборудованием. Не в полной мере используются возможности электронных цифровых площадок. Педагогические работники в педагогической деятельности (проведение учебных занятий, консультаций в дистанционном и гибридном формате, коммуникации в чатах с обучающимися и их родителями (законными представителями), проведение родительских собраний, организация сетевого взаимодействия и др.) не используют возможности Сферум в VK Мессенджере.	Большой выбор бесплатных площадок в сети интернет для проведения онлайн-уроков, дистанционного обучения, тестирования и др. Выбор КПК данного направления Использование профиля Сферум в VK Мессенджере для коммуникативного взаимодействия педагогических работников с обучающимися, их родителями. Обучение педагогических работников ОО работе в ИКОП Сферум для проведения учебных занятий.	Недостаточная готовность к сотрудничеству. Недостаточное материально-техническое обеспечение Дефицит временных ресурсов Отсутствие достаточных помещений (режим ожидания нового здания)

		Отсутствие качественного интернета Не реализована модель «Школы полного дня» Отсутствует школьный библиотечный центр		
--	--	---	--	--

4. Основные направления развития школы.

4.1. Возможные действия, направленные на совершенствование деятельности по каждому магистральному направлению и ключевому условию.

Магистральное направление / Ключевое условие	Управленческие решения/программы, проекты, подпроекты	
	До ноября 2024 г.	В рамках формируемой Программы развития
Знание	Основная образовательная программа Проект «Точка роста»	Основная образовательная программа Проект «Точка роста» Программа Наставничества (актуализация)
Образовательная среда	В рамках основной деятельности	
Учитель. Школьная команда	Программа Наставничества В рамках основной деятельности	
Воспитание	Рабочая программа воспитания	Подпрограмма «В знаниях – сила!»
Творчество	Проект «Профминимум»	
Профориентация		
Здоровье	В рамках основной деятельности	Подпрограмма «Здоровье тела и духа»
Школьный климат	В рамках основной деятельности	

Подпрограмма «В знаниях – сила!»

(Магистральные направления: «Знание», «Учитель. Школьная команда», «Образовательная среда»)

Цель	Повышение качества образования через развитие компетенций педагогов в вопросах воспитания, использования ЦОС, работы с детьми ОВЗ, реализацию программ учебных предметов на углубленном уровне, повышение обеспеченности образовательного процесса высококвалифицированными кадрами, эффективности психолого- педагогического сопровождения.
Задачи	1. Повышение качества образования через реализацию программ учебных предметов на углубленном уровне 2. Обеспечение совершенствования профессиональных компетенций педагогов и последующих действий по трансляции опыта образовательной организации в вопросах воспитания, использования ЦОС, образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. 3. Повышение эффективности использования ЦОС. 4. Обеспечение эффективности психолого- педагогического сопровождения.

Подпрограмма «Растим таланты»

(Магистральные направления «Воспитание», «Творчество», «Профориентация»)

Цель	Повышение эффективности воспитательной работы через создание условий для развития одаренных и мотивированных обучающихся и расширение спектра программ внеурочной деятельности / дополнительного образования, профориентационных мероприятий, в том числе для обучающихся с ОВЗ.
Задачи	1. Создание условий для развития одаренных и мотивированных обучающихся через совершенствование системы подготовки к участию в олимпиадном и конкурсном движении. 2. Расширение спектра реализуемых программ внеурочной деятельности / дополнительного образования, профориентационных мероприятий, в том числе для обучающихся с ОВЗ, туристско – краеведческой направленности

Подпрограмма «Здоровье тела и духа»

(Магистральные направления «Здоровье», «Школьный климат»)

Цель	Разработка и реализация общешкольной программы «Здоровье тела и духа» с целью сохранения здоровья участников образовательного процесса, расширения просветительской деятельности по вопросам ЗОЖ и организации психологически благоприятного школьного пространства и климата.
Задачи	1. Разработка и реализация общешкольной программы здоровьесбережения «Здоровье тела и духа» 2. Организация психологически благоприятного школьного пространства и климата 3. Повышение уровня спортивных достижений обучающихся, в том числе через создание условий для увеличения количества обучающихся, участвующих в проекте ВФСК ГТО 4. Увеличение количества просветительских мероприятий по вопросам здорового образа жизни и культуры питания ежегодно проводимых среди обучающихся, и родителей(законных представителей)

4.2. Управленческие решения, направленные на устранение причин возникновения дефицитов.

1	Магистральное направление. Ключевое условие.	Магистральное направление «Знание», «Образовательная среда» , «Учитель. Школьная команда»
	Название подпрограмм	«В знаниях – сила!»
	Задачи	1. Повышение качества образования через реализацию программ учебных предметов на углубленном уровне 2. Обеспечение совершенствования профессиональных компетенций педагогов и последующих действий по трансляции опыта образовательной организации в вопросах воспитания, использования ЦОС, образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. 3. Повышение эффективности использования ЦОС. 4. Обеспечение эффективности психолого- педагогического сопровождения.
	Планируемые результаты	Повышено качество образования через реализацию программ учебных предметов на углубленном уровне, Образовательный процесс обеспечен высококвалифицированными педагогическими кадрами Обеспечена эффективность психолого- педагогического сопровождения. Повышены компетенции педагогов в вопросах использования ЦОС, работы с детьми с ОВЗ, воспитательной деятельности (в том числе классного руководства)
	Сроки реализации	2025-2027
	Перечень мероприятий	Совершенствование материально - технических условий образовательной среды школы (подключение высокоскоростного интернета) Анализ потребностей обучающихся и (законных представителей) в углубленном изучении предметов Методическая подготовка педагогов для реализации программ учебных предметов на углубленном уровне Разработка и реализация УП ООО (с углублённым изучением 1 предмета в одном классе) Мониторинг реализации программ с углубленным изучением предметов. Разработка и реализация перспективного плана повышения квалификации педагогов МКОУ «Мамаканская СОШ» на 3 года Организация адресного методического сопровождения педагогических работников, нуждающихся в

	поддержке, сопровождении для преодоления профессиональных затруднений и дефицитов. Разработка плана мероприятий по сопровождению педагогов, у которых выявлены профессиональные дефициты (формировании ИОМ педагогов) Создание условий для использования возможностей ФГИС «Моя школа» в организации оценочной деятельности. - Включение в рабочие программы учебных предметов видов учебной деятельности с использованием ресурсов ФГИС «Моя школа». - Информирование обучающихся и их родители (законные представители) об использовании ИКОП Сферум в VK Мессенджере в образовательном процессе. Обеспечение использования в управленческом процессе образовательной организации функциональных возможностей Сферум в VK Мессенджере (размещение документов, информирование участников образовательных отношений, проведение рабочих совещаний, педагогических советов, родительских собраний, школьных мероприятий и др.)
Ресурсное обеспечение	ФГОС ООО, ФОП ООО, ООП ООО,
Руководитель/ответственный	Иващенко Е.Н, заместитель директора по УВР
Целевые индикаторы результативности	– В 2025 году разработана и начата реализация рабочей программы углубленного изучения по одному учебному предмету в одном классе основной школы. – Не менее 100% педагогов повысили квалификацию по преподаваемому предмету за 3 года (в 2025 - 35%, в 2026 -35 %, в 2027 - 30%) – Не менее 10% педагогов от списочного состава педагогических работников ежегодно принимают участие в конкурсах педагогического мастерства – Обеспечены кадровые, организационно- технические условия для психолого- педагогического сопровождения – Доля педагогических работников от списочного состава педагогических работников , прошедших обучение по программам (за 3 года): - повышения квалификации по инструментам ЦОС– не менее 60%, - по направлению «воспитание» – не менее 60 %, - по работе с детьми ОВЗ – 100 % от количества педагогов, работающих с детьми ОВЗ
Система оценки результатов и контроля реализации	Мониторинг, анализ деятельности

2	Магистральное направление. Ключевое условие.	(Магистральное направление «Воспитание», «Творчество», «Профориентация»)
	Название подпрограмм	Подпрограмма «Растим таланты»
	Задачи	1. Создание условий для развития одаренных и мотивированных обучающихся через совершенствование системы подготовки к участию в олимпиадном и конкурсном движении. 2. Расширение спектра реализуемых программ внеурочной деятельности / дополнительного образования, профориентационных мероприятий, в том числе для обучающихся с ОВЗ, туристско – краеведческой направленности
	Планируемые результаты	Созданы условия для развития одаренных и мотивированных обучающихся через совершенствование системы подготовки к участию в олимпиадном и конкурсном движении. Расширен спектр реализуемых программ внеурочной деятельности / дополнительного образования, профориентационных мероприятий, в том числе для обучающихся с ОВЗ, туристско – краеведческой направленности.
	Сроки реализации	2025-2027
	Перечень мероприятий	Вовлечение родителей (законных представителей) обучающихся во взаимодействие со школой в процессе реализации рабочей программы воспитания, в том числе для увеличения количества обучающихся, участвующих в фестивалях, конкурсах, олимпиадах на региональном и федеральных Проведение «Интеллектуальных марафонов» Стимулирование мотивации развития способностей\ Выявление интеллектуально одарённых учащихся через: -наблюдения в ходе уроков,организацию исследовательской, кружковой работы,-проведение внеклассных мероприятий по предмету,оценку способностей учащихся и анализ их успеваемости по смежным предметам Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях Закрепление ответственных педагогов за подготовку учащихся к Всероссийской предметной олимпиаде школьников Составление индивидуальных планов работы учителей-предметников по подготовке учащихся к предметной олимпиаде

		Организация работы профильных лагерей для одарённых детей Разработка и реализация программ школьных творческих объединений: «Школа туризма», «Школьный музей», - Адаптированная общеразвивающая программа для обучающихся с ОВЗ,
	Ресурсное обеспечение	Рабочая программа воспитания
	Руководитель/ответственный	Иващенко Е.Н, заместитель директора по УВР Прихода Л.Н., заместитель директора по УВР
	Целевые индикаторы результативности	– Доля учащихся, участвующих в предметных олимпиадах, конкурсах и соревнованиях различного уровня увеличилась до 40% (от общего количества учащихся) – Доля победителей и призеров конкурсов, олимпиад, фестивалей, творческих выставок, соревнований муниципального уровня, увеличилась до 50%; от количества участвующих Расширен спектр реализуемых программ внеурочной деятельности / дополнительного образования, профориентационных мероприятий, в том числе для обучающихся с ОВЗ, туристско – краеведческой направленности – Разработаны и реализуются программы школьных творческих объединений: «Школа туризма», «Школьный музей», - Адаптированная общеразвивающая программа для обучающихся с ОВЗ, – всего 3 программы)
	Система оценки результатов и контроля реализации	Анализ результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа. Аналитическая справка

3	Магистральное направление. Ключевое условие.	(Магистральное направление «Здоровье», «Школьный климат»)
	Название подпрограмм	Подпрограмма «Здоровье тела и духа»

Задачи	1. Разработка и реализация общешкольной программы здоровьесбережения «Здоровье тела и духа» 2. Организация психологически благоприятного школьного пространства и климата 3. Повышение уровня спортивных достижений обучающихся, в том числе через создание условий для увеличения количества обучающихся, участвующих в проекте ВФСК ГТО 4. Увеличение количества просветительских мероприятий по вопросам здорового образа жизни и культуры питания ежегодно проводимых среди обучающихся, и родителей(законных представителей)
Планируемые результаты	Разработана и реализована общешкольная программа здоровьесбережения «Здоровье тела и духа» Организовано психологически благоприятное школьное пространство и климат Произошло повышение уровня спортивных достижений обучающихся, в том числе увеличилось количество учащихся, участвующих в проекте ВФСК ГТО Увеличение количества просветительских мероприятий по вопросам здорового образа жизни и культуры питания ежегодно проводимых среди обучающихся, и родителей(законных представителей)
Сроки реализации	2025-2027
Перечень мероприятий	Создание в школьном коридоре зоны для отдыха и настольных игр «Отдыхаем играя» Регистрация всех учеников, интересующихся спортом, на сайте ГТО, под руководством классных руководителей Запуск подготовки к ГТО в рамках уроков физкультуры и дополнительного образования Прохождение нормативов ГТО Проведение просветительских мероприятий по вопросам здорового образа жизни и культуры питания среди обучающихся, и родителей (законных представителей)
Ресурсное обеспечение	1. Указ Президента Российской Федерации от 24 марта 2014 г. №172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)» https://base.garant.ru/70619520/?ysclid=lqn6ia43qd218129234 2. Методические рекомендации по организации проведения испытаний (тестов), входящих во Всероссийский физкультурно- спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» (ГТО), одобренные на заседании Координационной комиссии Министерства спорта Российской Федерации по введению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) протоколом № 1 от 23.07.2014 пункт II/1. . https://rcsp.nso.ru/sites/rcsp.nso.ru/wodby_files/files/document/2023/07/documents/20230700_14.pdf Положение о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе "Готов к труду и обороне" (ГТО) от 11 июня 2014 г. № 540 https://www.gto.ru/document?ysclid=lqn6qdu5bw482360603

	Руководитель/ответственный	Иващенко Е.Н, заместитель директора по УВР Ашарапов М.Н., руководитель ШСК
	Целевые индикаторы результативности	Разработана и реализована общешкольная программы «Здоровье тела и духа» с целью сохранения здоровья участников образовательного процесса и организации психологически благоприятного школьного пространства и климата. – Создана тематическая зона для обучающихся «Отдыхаем играя») – доля учащихся от списочного состава, получивших знак отличия ВФСК «ГТО» повысилась до - 20 %. <i>Ежегодно проводится не менее 10 мероприятий по пропаганде ЗОЖ и правильного питания</i>
	Система оценки результатов и контроля реализации	Мониторинг, анализ деятельности (освещение на сайте в разделе ШСК)

**5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития
(повышение, сохранение уровня).**

№	Магистральное направление, ключевое условие	Планируемый результат, описание
1	Знание 26 (базовый)	<u>Переход на средний уровень (31)</u> - предоставление возможности обучающимся изучения не менее одного предмета на углубленном уровне на уровне основного общего образования; - количество программ с углубленным изучением отдельных предметов на уровне ООО (16); - доля учащихся, участвующих в предметных олимпиадах, конкурсах и соревнованиях различного уровня, - 40% от общего количества; Разработана 1 адаптированная дополнительная общеразвивающая образовательная программа для детей с ОВЗ (16) Обеспечена информационная открытость, доступность информации об организации образования обучающихся с ОВЗ (на сайте школы создан информационный блок, систематически пополняющийся и обновляющийся) (16) 100% педагогов, работающих с детьми ОВЗ повысили квалификацию по работе с детьми ОВЗ (2Б) Повышение на 5 баллов
2	Воспитание 17 (средний)	Сохранение среднего уровня 19 (средний уровень) Разработана нормативно-правовую основу по школьной символике , реализован проект «Школьная символика в рамках реализации Рабочей программы воспитания (16) Разработаны программы дополнительного образования по туристско – краеведческому направлению.(16) Повышение на 2 балла
3	Здоровье 15 (средний)	Сохранение среднего уровня (17) Разработана общешкольная программа здоровья сбережения «Здоровье тела и духа» (16) доля обучающихся, получивших знак отличия ВФСК «ГТО», -20%.(16) В сумме повышение на 2 балла
4	Творчество 18 (средний)	Сохранение среднего уровня 19 (средний уровень) Созданы школьных творческих объединений : школьный музей 1 программа - (16) Доля учащихся, участвующих в предметных олимпиадах, конкурсах и соревнованиях различного уровня увеличилась до 40% (от общего количества учащихся) Доля победителей и призеров конкурсов, олимпиад, фестивалей, творческих выставок, соревнований муниципального уровня, увеличилась до 40%; от количества участвующих повышение на 1 балла
5	Профориентация 11 (средний)	Повышение уровня, переход со среднего на высокий (12) заключены соглашения с региональными предприятиями/организациями, оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий (16) Повышение на 1- балл

6	Учитель. Школьная команда 17 (средний)	Сохранение среднего уровня (20) 100% учителей от общего количества прошли повышение квалификации по преподаваемому предмету (за 3 года) Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации, по инструментам ЦОС размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования – не менее 60%. (16) Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования – не менее 60%. (16) Ежегодное участие (не менее 10% педагогов) в конкурсах муниципального уровня (16) Повышение на 3 балла
7	Школьный климат 11 (базовый)	Сохранение базового уровня (12) Создание тематических зон для формирования психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся и учителей (зоны в школьном коридоре, в учительской) (16) Повышение на 1 балл
8	Образовательная среда 11 (базовый), но из-за отсутствия интернета 0 баллов – «ниже базового»	Переход на базовый уровень (12) Подключение высокоскоростного интернета (критический показатель) – 1 б - процент использования учителями сервисов и подсистемы «Библиотеки ЦОК» ФГИС «Моя школа» - не менее 70%; В сумме повышение на 1 балл
Общий балл		Переход с уровня «ниже базового» на средний уровень – 142 б

6. Механизмы реализации Программы развития.

Наименование блока	Наименование ресурсов	Наличие (по факту): количество и характеристики	Требуемые ресурсы	Источники получения/приобретения
Нормативное правовое обеспечение (ЛНА)	Положения, приказы, программы, должностные инструкции	Достаточный уровень	По мере необходимости	НПА федерального, регионального, муниципального уровней
Материально-техническое обеспечение	Оборудование	Учебники 100% Перечень оборудования: Количество персональных компьютеров /ноутбуков – 47, из них в учебном процессе используются 44, объединены в локальную сеть и подключены к Интернет – 14, Мобильный компьютерный класс – 20 Проекторы – 8 Оборудование для школьного медиа центра: фотоаппарат, копировальная техника Оборудование Точки роста Комплект инновационного оборудования для предметов естественнонаучного цикла Наборы – лаборатория по химии и физике для подготовки к ГИА	По мере необходимости	Финансовые ресурсы (бюджетные средства) и спонсорская помощь
3. Кадровые ресурсы	Квалифицированные педагогические и административные кадры	В школе работает 20 педагогических работников в том числе 16 учителей, 4 внешних совместителя. 12 учителей являются классными руководителями. 69% учителей с высшим образованием . Педагоги с первой квалификационной категорией — 7 человек (43%), остальные педагоги аттестованы на соответствие занимаемой должности 1 социальный педагог, советник директора по воспитанию заместитель директор по ВР (внутреннее совместительство) 1 – зав. библиотекой, педагог - организатор. 5 учителей имеют переподготовку (педагог - дефектолог) административный состав – директор и заместитель директора по УВР	Разработанные индивидуальные планы повышения квалификации педагогами.	
4. Финансовые ресурсы	Бюджетное финансирование	Бюджетное финансирование		

7. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.

№	Задачи	Ожидаемый результат	Количественные/ качественные показатели
1	Повышение качества образования через реализацию программ учебных предметов на углубленном уровне, повышение обеспеченности образовательного процесса высококвалифицированными кадрами, эффективности психолого-педагогического сопровождения.	Повышено качество образования через реализацию программ учебных предметов на углубленном уровне, Образовательный процесс обеспечен высококвалифицированными педагогическими кадрами Обеспечена эффективность психолого- педагогического сопровождения.	В 2025 году разработана и начата реализация рабочей программы углубленного изучения одного предмета в одном классе основной школы. Не менее 100% педагогов повысили квалификацию по преподаваемому предмету за 3 года (в 2025 - 35%, в 2026 -35 %, в 2027 - 30%)
2	Усовершенствование системы методической работы школы по развитию компетенций педагогов в вопросах воспитания, использования ЦОС, работы с детьми ОВЗ	Повышены компетенции педагогов в вопросах использования ЦОС, работы с детьми с ОВЗ, воспитательной деятельности (в том числе классного руководства)	Не менее 10% педагогов от списочного состава педагогических работников ежегодно принимают участие в конкурсах педагогического мастерства Обеспечены кадровые, организационно- технические условия для психолого- педагогического сопровождения Доля педагогических работников от списочного состава педагогических работников , прошедших обучение по программам (за 3 года): повышения квалификации по инструментам ЦОС– не менее 60%., по направлению «воспитание» – не менее 60 %, по работе с детьми ОВЗ – 100 % от количества педагогов, работающих с детьми ОВЗ

3	Создание условий для развития одаренных и мотивированных обучающихся через совершенствование системы подготовки к участию в олимпиадном и конкурсном движении, в том числе в проекте ВФСК ГТО.	Созданы условия для развития одаренных и мотивированных обучающихся через совершенствование системы подготовки к участию в олимпиадном и конкурсном движении	Доля учащихся, участвующих в предметных олимпиадах, конкурсах и соревнованиях различного уровня увеличилась до 40% (от общего количества учащихся) Доля победителей и призеров конкурсов, олимпиад, фестивалей, творческих выставок, соревнований муниципального уровня, увеличилась до 50%; от количества участвующих
4	Повышение эффективности воспитательной работы через расширение спектра программ внеурочной деятельности / дополнительного образования, профориентационных мероприятий, том числе для обучающихся с ОВЗ.	Расширен спектр реализуемых программ внеурочной деятельности / дополнительного образования, профориентационных мероприятий, в том числе для обучающихся с ОВЗ, туристско – краеведческой направленности	Разработаны и реализуются программы школьных творческих объединений: «Школа туризма», «Школьный музей», - Адаптированная общеразвивающая программа для обучающихся с ОВЗ, – всего 3 программы)
5	5. Разработка и реализация общешкольной программы «Здоровье тела и духа» с целью сохранения здоровья участников образовательного процесса и организации психологически благоприятного школьного пространства и климата.	Разработана и реализована общешкольная программы «Здоровье тела и духа» с целью сохранения здоровья участников образовательного процесса и организации психологически благоприятного школьного пространства и климата.	Создана тематическая зона для обучающихся «Отдыхаем играя») доля учащихся от списочного состава, получивших знак отличия ВФСК «ГТО» повысилась до - 20 %. Проведено не менее 10 мероприятий в год по пропаганде ЗОЖ и правильному питанию

8. Дорожная карта реализации Программы развития МКОУ «Мамаканская СОШ» на 2024-2027 г

Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
наименование мероприятия	плановая дата получения результата (дд.мм.гг)	фактическая дата (дд.мм.гг)	измеримый индикатор (показатель)	наименование продукта		
«В знаниях – сила!» (Магистральные направления «Знание», «Учитель. Школьная команда», «Образовательная среда»)					Должность и ФИО работника ОО, ответственного за выполнение задачи	
Совершенствование материально - технических условий образовательной среды школы (подключение высокоскоростного интернета)	До 01.04.2025 г.		Заключен договор с ПАО «Ростелеком»	договор с провайдером	Грин Е.В., завхоз	Директор школы, Бельская О.Л.
Анализ потребностей обучающихся и (законных представителей) в углубленном изучении предметов	До 01.05.2025 г.			Результаты анкетирования родителей	Заместитель директора по УВР Иващенко Е.Н.	Директор школы, Бельская О.Л.
Методическая подготовка педагогов для реализации программ учебных предметов на углубленном уровне	До 01.05.2025 г.		Повышение квалификации в очной и дистанционной формах обучения по актуальной тематике с учётом запросов педагога.	Удостоверения о КПК	Педагоги-предметники	Иващенко Е.Н. Заместитель директора по УВР
Включение в учебный план основной школы предметов изучаемых на углубленном уровне. (1 предмет в одном классе)	До 01.09.2026 г.		1 рабочая программа по 1 предмету (5-9 класс) – углубленный уровень	Учебный план ООО	Бельская О.Л, директор Заместитель директора по УВР Иващенко Е.Н.	Директор школы, Бельская О.Л.
Реализация программ учебных предметов на углубленном уровне. Мониторинг реализации	До 01.12.2027 г.		Одна рабочая программа учебного предмета (в 5-9ел.)	Рабочая программа учебного	Заместитель директора по УВР Иващенко Е.Н.	Директор школы, Бельская О.Л.

программ с углубленным изучением предметов.			реализована на углубленном уровне	предмета, справки по результатам мониторинга (ВШК)		
Комплекс мероприятий по преодолению дефицитов в предметных и методических компетентностях педагогических кадров по направлениям воспитания, ЦОС, работы с детьми ОВЗ через КПК и ДПО:						
Проведение мониторинга обучения педагогических работников по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС и ВР, работе с детьми ОВЗ	До 10. 01. 2025 г		Результаты мониторинга (не менее 60% педагогов прошли КПК за 3 года	Проблемно-ориентированный анализ ситуации ПК	Иващенко Е.Н. заместитель директора по УВР	Бельская О.Л., директор
Разработка и реализация перспективного плана повышения квалификации педагогов МКОУ «Мамаканская СОШ» на 3 года Корректировка плана повышения квалификации педагогических работников	В течение всего периода		Заявки на повышение квалификации в МКОУ «Ресурсный центр» г. Бодайбо	Утвержден план повышения квалификации педагогами.	Иващенко Е.Н. заместитель директора по УВР	Бельская О.Л., директор
Разработка ИОМ непрерывного развития профессионального мастерства	В течение всего периода		Мониторинг, аналитическая справка.	В наличии ИОМ для педагогов,	Иващенко Е.Н. заместитель директора по УВР, руководители МО	Бельская О.Л., директор
Участие педагогов школы в конкурсах профессионального мастерства на всех уровнях	В течение всего периода		Победители и призеры и участники конкурсов педагогического мастерства	Грамоты, протоколы конкурсов	Иващенко Е.Н. заместитель директора по УВР	Бельская О.Л., директор
Комплекс мероприятий по повышению эффективности использования ЦОС.: Повышение квалификации педагогов по ЦОС	В течение всего периода		Повышение активности участников образовательных отношений в системах «Сферум» и «Моя	повышение навыков в использовании систем «Сферум» и	Иващенко Е.Н. заместитель директора по УВР,	Бельская О.Л., директор

Проведение разъяснительной работы с педагогами, с родителями (законными представителями) по использованию контента ФГИС «Моя школа» и платформы «Сферум»			школа» Не менее 95% педагогических работников используют сервисы и подсистему «Библиотека ЦОК» ФГИС, «Моя школа»	«Моя школа»		
Обеспечение использования в управленческом процессе образовательной организации функциональных возможностей Сферум в VK Мессенджере	В течение всего периода		Размещение документов, информирование участников образовательных отношений, проведение рабочих совещаний, педагогических советов, родительских собраний, школьных мероприятий и др	повышение навыков в использовании систем «Сферум» и «Моя школа»	Иващенко Е.Н. заместитель директора по УВР, Прихода Л. Н. заместитель директора по УВР,	Бельская О.Л., директор
Включение в рабочие программы учебных предметов видов учебной деятельности с использованием ресурсов ФГИС «Моя школа».	До 10. 01. 2025 г		Во все рабочие программы учебных предметов включены виды учебной деятельности с использованием ресурсов ФГИС «Моя школа».	Рабочие программы учебных предметов	Иващенко Е.Н. заместитель директора по УВР,	Бельская О.Л., директор
Создание условий для использования возможностей ФГИС «Моя школа» в организации оценочной деятельности. — Онлайн-формирование домашнего задания и выставление оценок. — Создание интерактивных проверочных материалов для	До 01.11 2027 г		20% учителей используют возможностей ФГИС «Моя школа» в организации оценочной деятельности.	Справка по результатам мониторинга	Руководители ШМО, учителя-предметники	Иващенко Е.Н. заместитель директора по УВР

создания тестов, в том числе с автоматической проверкой						
«Растим таланты» (Магистральное направление «Воспитание», «Творчество», «Профорентация»)					Должность и ФИО работника ОО, ответственного за выполнение задачи	
Организация мероприятий для Разработки проекта «Школьная символика»	до 2027 г		Разработанные нормативные документы, символика школ	Разработанные нормативные документы, символика школ	обучающиеся учителя родители инициативная группа	Иващенко Е.Н. заместитель директора по УВР, Прихода Л.Н., заместитель директора по ВР
Вовлечение родителей (законных представителей) обучающихся во взаимодействие со школой в процессе реализации рабочей программы воспитания, в том числе для увеличения количества обучающихся, участвующих в фестивалях, конкурсах, олимпиадах на региональном и федеральном уровнях	в течение всего периода		Проведение родительских собраний, консультаций, организация наставнических пар для подготовки к участвующих в фестивалях, конкурсах, олимпиадах на региональном и федеральном уровнях (увеличение количества участников на 5%)	Сертификаты участников, грамоты, дипломы,	Классные руководители, учителя - предметники, родители, обучающиеся	Иващенко Е.Н. заместитель директора по УВР, Прихода Л.Н., заместитель директора по ВР, Жданова В.С., советник директора
Стимулирование мотивации развития способностей\ Выявление интеллектуально одарённых учащихся через: -наблюдения в ходе уроков, организацию исследовательской, кружковой работы,	в течение всего периода		Доля учащихся, участвующих в предметных олимпиадах, конкурсах и соревнованиях различного уровня увеличилась до 40% (	Сертификаты участников, грамоты, дипломы,	Классные руководители, учителя - предметники, педагог-организатор	Иващенко Е.Н. заместитель директора по УВР,

-проведение внеклассных мероприятий по предмету, оценку способностей учащихся и анализ их успеваемости по смежным предметам.			от общего количества учащихся) Доля победителей и призеров конкурсов, олимпиад, фестивалей, творческих выставок, соревнований муниципального уровня, увеличилась до 50%; от количества участвующих			
Проведение «Интеллектуальных марафонов»	Ежегодно		Проведено 3 интеллектуальных марафона	Информация на сайте, грамоты , дипломы	Прихода Л.Н., заместитель директора по УВР, руководители ШМО	Иващенко Е.Н., заместитель директора по УВР
Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского:	В течение всего периода каждый год сентябрь - ноябрь февраль-март		Победители и призеры на муниципальном, региональном этапе	Протоколы олимпиады	Педагоги	Заместитель директора по УВР Иващенко Е.Н.
Закрепление ответственных педагогов за подготовку учащихся к Всероссийской предметной олимпиаде школьников. Составление индивидуальных планов работы учителей-предметников по подготовке учащихся к предметной олимпиаде	В течение всего периода каждый год		Составлены и реализованы индивидуальные планы работы учителей-предметников по подготовке учащихся к предметной олимпиаде (по количеству участников)	индивидуальные планы работы учителей-предметников по подготовке учащихся к предметной олимпиаде	Учителя - предметники	Иващенко Е.Н., заместитель директора по УВР
Анализ результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/	в течение всего периода каждый год		Сформирован календарь образовательных активностей для	Аналитическая справка, перспективный план	Иващенко Е.Н. заместитель директора по УВР	Директор школы, Бельская О.Л.

заключительного этапа.			обучающихся (мероприятия по подготовке к участию в олимпиадном движении, олимпиады различных уровней: от школьной до Всероссийской).			
Разработка курса внеурочной деятельности/ дополнительного образования: школьный музей, Туризм	до 01. 09. 2026г до 01.09. 2027г		Разработанные рабочие программы курса внеурочной деятельности / дополнительного образования по туризму, Школьный Музей	Рабочие программы курса внеурочной деятельности / дополнительного образования по туризму, Школьный Музей	Учителя, педагоги дополнительного образования, Иващенко Е.Н. заместитель директора по УВР, Прихода Л.Н., заместитель директора по ВР,	Директор школы, Бельская О.Л.
Разработка и реализация Адаптированной дополнительной общеразвивающей программы	2025-2024 учебный год		Разработанная и утвержденная программа	Разработанная и к утвержденная программа	учителя, педагоги доп. образования	Заместитель директора по УВР Иващенко Е.Н.
«Здоровье тела и духа» (Магистральное направление «Здоровье», «Школьный климат»)					Должность и ФИО работника ОО, ответственного за выполнение задачи	
Мероприятия по повышению уровня спортивных достижений обучающихся, в том числе через создание условий для увеличения количества обучающихся, участвующих в проекте ВФСК ГТО	до 30.05. 2025 и ежегодно		Организована информационно-просветительская работа с обучающимися, родителями (законными представителями) об участии во Всероссийском физкультурно-	значки ГТО (количество обладателей значков не менее 20%)	учитель физкультуры Ашарапов М.Н., ШСК	Прихода Л.Н., заместитель директора по ВР

			спортивном комплексе "Готов к труду и обороне", правилах и порядке процедуры сдачи ГТО			
Мероприятия по разработке и реализации общешкольной программы здоровье сбережения с целью сохранения здоровья участников образовательного процесса и организации психологически благоприятного школьного пространства и климата	до 01. 12. 2025		Разработка Программы формирования культуры здорового и безопасного образа жизни	Программа формирования культуры здорового и безопасного образа жизни ЗДОРОВЬЕ ТЕЛА И ДУХА (Программа размещена на сайте школы)	Иващенко Е.Н. заместитель директора по УВР, Прихода Л.Н., заместитель директора по ВР, Ашарапов М.Н.	Бельская О.Л.,
	В течение всего периода		Организация мероприятий по пропаганде ЗОЖ и правильного питания	Информация о проведенных мероприятиях на сайте школы	Прихода Л.Н., заместитель директора по ВР, Ашарапов М.Н., классные руководители	Бельская О.Л.,
	до 2026г		организации психологически благоприятного школьного пространства и климата	Организация в школьном коридоре зон отдыха (зона настольных игр,)	Бельская О.Л., Совет старшекласников Грин Е.В., завхоз	Бельская О.Л.,

Приложение 1

№	Показатель оценивания	Значение оценивания	Балльная оценка	Магистральное направление, ключевое условие	Критерий	Дефициты	Управленческие действия/решения
1	Реализация учебно-исследовательской и проектной деятельности (критический показатель)	Обучающиеся участвуют в реализации проектной и/или исследовательской деятельности	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		
2	Реализация учебных планов одного или нескольких профилей обучения, предоставление обучающимся возможности формирования индивидуальных учебных планов (критический показатель)	Реализация не менее 2 профилей или нескольких различных индивидуальных учебных планов	2	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс	Отсутствие квалифицированных педагогов, которые могут обеспечивать реализацию программ учебных предметов на профильном, углубленном уровне.	• Организация сетевого партнерства с вузами по реализации образовательных программ: предметов, курсов, практик, проектов (университетские преподаватели ведут профильные занятия). • Использование сетевых форм реализации образовательной деятельности, привлечение специалистов/педагогических работников из других образовательных организаций для организации

							профильного обучения, обучения по индивидуальным учебным планам. • Использование модульного принципа освоения образовательных программ (одна программа реализуется несколькими педагогами, обладающими большими компетенциями по определённому направлению). • Мотивация педагогов к повышению уровня профессиональных компетенций в ходе реализации ИОМ. • Обеспечение участия педагогов в профессиональных конкурсах и олимпиадах.
						Низкий уровень профессиональных компетенций педагогических работников в организации профильного обучения в ОО, составлении	• Организация адресной организационно-методической помощи педагогам в составлении и реализации учебных планов профилей обучения и (или) индивидуальных

						индивидуальных учебных планов и обучении по индивидуальным учебным планам.	учебных планов, ИОМов. • Использование методологий менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам в составлении и реализации учебных планов профилей обучения и (или) индивидуальных учебных планов, ИОМов. • Повышение мотивации учителя, актуализация мер морального и материального стимулирования.
						Недостаточная работа по подготовке обучающихся к выбору профиля обучения.	• Назначение педагога-куратора для индивидуального сопровождения обучающегося: консультирования по выбору предметов ГИА, по определению профиля, личного образовательного маршрута и т. д. • Организация психолого-педагогической

							диагностики по выявлению индивидуальных способностей и особенностей развития. • Организация индивидуальной работы с родителями по принятию идей персонализации образовательной деятельности.
						Недостаточная материально-техническая база, нет оборудования для экспериментов, лабораторных работ и опытов.	• Организация сетевого взаимодействия с ОО, учреждениями дополнительного допобразования, вузами, технопарками, и т. д. по использованию материально-технической базы. • Организация создания муниципального «ресурсного центра», в котором дети изучают углубленные курсы, а предметы на базовом уровне проходят в школах «у дома». • Привлечение дополнительных источников финансирования, в том числе внебюджетных

							источников финансирования, участие в грантовых конкурсах.
						Недостаточное качество управления формированием и функционированием системы методического и организационно-педагогического обеспечения профильного обучения, дифференциации и индивидуализации обучения.	• Актуализация требований ЛНА (Положение об организации профильного обучения, индивидуальных учебных планах, ИОМ педагогических работников). • Проведение самообследования ресурсных условий (материально-технических, кадровых, информационных и др.) для реализации профильного обучения в образовательной организации. • Обеспечение административного контроля организации профильного обучения. • Осуществление экспертизы учебных планов профилей и индивидуальных учебных планов на предмет их

							соответствия требованиям ФГОС общего образования. • Проведение диагностики способностей, образовательных и профессиональных потребностей обучающихся в профильном обучении. • Организация обучения педагогов по составлению индивидуальных учебных планов, ИОМов. • Организация обучения педагогов на курсах повышения квалификации по преподаванию предметов на профильном уровне. • Использование автоматизированных систем по организационно-управленческим вопросам (учет персональной нагрузки обучающихся и педагогов, контроль прохождения ИОМ, составление и корректировка
--	--	--	--	--	--	--	--

							расписания).
						Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся к профильному обучению.	• Проведение разъяснительной работы с обучающимися и родителями (законными представителями) о важности профильного обучения обучающихся в профессиональном самоопределении. • Обеспечение профорientационных мер (посещение производственных предприятий, организаций социальной сферы, организаций высшего и среднего профессионального образования), использование различных форматов, технологий обучения.
						Отсутствие диагностики запросов на профильное обучение.	• Организация психолого-педагогической диагностики по выявлению индивидуальных запросов на профильное обучение.
						Не обеспечивается	• Обеспечение

						реализация требований ФГОС общего образования к организации профильного обучения, в том числе в форме ИУП.	профессиональной ориентации и предоставление возможности каждому обучающемуся проявить свои интеллектуальные и творческие способности при изучении учебных предметов, которые необходимы для продолжения получения образования и дальнейшей трудовой деятельности в областях, определенных Стратегией научно-технологического развития. • Включение в основную образовательную программу учебных планов различных профилей обучения в соответствии с требованиями ФГОС. • Предоставление обучающимся в соответствии с требованиями ФГОС СОО возможность формирования индивидуальных
--	--	--	--	--	--	---	---

							учебных планов, включающих обязательные учебные предметы, изучаемые на уровне среднего общего образования (на базовом или углубленном уровне), дополнительные учебные предметы, курсы по выбору обучающихся. • Обеспечение требования ФГОС СОО к реализации учебных планов одного или нескольких профилей обучения (естественно-научный, гуманитарный, социально-экономический, технологический, универсальный). • Обеспечение формирования индивидуальной траектории развития обучающегося (содержание учебных предметов, курсов, модулей, темп и формы образования), реализация ИУП. • Обеспечение возможности
--	--	--	--	--	--	--	---

							индивидуального развития обучающихся посредством реализации индивидуальных учебных планов с учетом получения предпрофессиональных знаний и представлений, направленных на осуществление осознанного выбора образовательной программы следующего уровня образования и (или) направленности. • Обеспечение кадровых, материально-технических и финансовых ресурсов для реализации ИУП. • Обеспечение изучения интеллектуальных (академических) способностей и возможностей, познавательных интересов и потребностей обучающихся, которые могут служить основанием для разработки ИУП.
--	--	--	--	--	--	--	---

							Обеспечение вариативности содержания образовательных программ, соответствующих образовательным потребностям и интересам обучающихся.
3	Реализация федеральных рабочих программ по учебным предметам (1–11 классы) (критический показатель)	100% учителей используют программы учебных предметов, содержание и планируемые результаты которых не ниже соответствующих содержания и планируемых результатов федеральных рабочих программ учебных предметов	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		
4	Обеспеченность учебниками и учебными пособиями, в том числе	Обеспечено учебниками в полном объеме	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс	Не актуализирован перечень учебников и учебных пособий согласно ФПУ для обеспечения ООП.	Применение электронного учета библиотечного фонда.

	специальными учебниками и учебными пособиями для обучающихся с ОВЗ					Отсутствие внебюджетных фондов.	• Привлечение внебюджетных фондов (грантов, инвестиций).
						Отсутствие перспективного прогнозирования контингента обучающихся.	• Прогнозирование динамики контингента обучающихся, разработка перспективного плана закупки учебников.
						Неэффективное распределение и использование финансовых ресурсов.	• Разработка системы контроля использования финансовых ресурсов.
						Отсутствие своевременного обеспечения учебниками и учебными пособиями в полном объеме.	• Изучение нормативной базы (федеральный перечень учебников). • Проведение анализа наличия в полном объеме учебников и учебных пособий. • Организация поиска и обмена учебниками с другими общеобразовательным и организациями. • Обеспечение регулярного контроля своевременного оформления заказа на обеспечение общеобразовательной организации учебниками и учебными пособиями в полном объеме.

5	Применение электронных образовательных ресурсов (ЭОР) из федерального перечня	Предусмотрено	1	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс		
6	Углубленное изучение отдельных предметов	Не реализуется углубленное изучение отдельных предметов	0	Магистральное направление «Знание»	Образовательный процесс	Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся к углубленному изучению отдельных предметов.	• Организация психолого-педагогической диагностики по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся. • Организация индивидуальной работы с родителями обучающихся по изучению образовательных запросов и ожиданий. • Проведение разъяснительной работы (индивидуальной, групповой) с обучающимися, родителями (законными представителями) о важности углубленного изучения предметов для

							развития способностей и профессионального самоопределения. • Проведение разъяснительной работы с обучающимися, их родителями (законными представителями) о необходимости углубленного изучения отдельных предметов для интеллектуального развития, подготовки к продолжению обучения образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования.
						Несовершенная система финансирования ИУП.	• Усовершенствование системы контроля за использованием финансовых ресурсов, обеспечивающих реализацию ООП, в том числе углубленное изучение отдельных предметов в рамках ИУП.
						Не используются возможности реализации образовательной	• Создание условий для реализации ООП в сетевой форме: выявление дефицитов,

						программы в сетевой форме.	заключение сетевых договоров, мониторинг. Создание муниципального «ресурсного центра», в котором дети изучают углубленные курсы, а предметы на базовом уровне проходят в школах «у дома».
						Отсутствие системы изучения интересов и запросов обучающихся и их родителей (законных представителей).	- Организация психолого-педагогической диагностики по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся. - Организация индивидуальной работы с родителями обучающихся по изучению запросов и ожиданий. - Назначение педагога-куратора для индивидуального сопровождения обучающегося: консультирования по выбору предметов ГИА, по определению

							профиля, личного образовательного маршрута и т. д. • Индивидуальная работа с родителями детей по принятию идей персонализации в образовательной деятельности.
						Отсутствие системы формирования запроса.	• Автоматизация системы формирования и обработки образовательных запросов.
						Отсутствие практики взаимозачета результатов, полученных в иных организациях.	• Принятие локально-нормативных актов по взаимозачету образовательных результатов.
						Недостаточная работа по обеспечению требований ФГОС по реализации углубленного изучения отдельных предметов.	• Проведение самообследования ресурсных (материально-технических, информационных) условий для организации углубленного изучения отдельных предметов. • Осуществление анализа содержания образовательных программ, программ учебных предметов.

							• Проведение диагностических исследований по выявлению способностей, одаренности, образовательных потребностей обучающихся.
						Низкий уровень профессиональной предметно-методической компетентности педагогических работников в осуществлении углубленного изучения отдельных предметов.	• Организация адресной методической помощи педагогам в организации углубленного изучения отдельных предметов. • Использование методологий менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам в организации углубленного изучения отдельных предметов. • Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации по вопросам методики преподавания предмета на углубленном уровне. • Повышение мотивации учителя к

							преподаванию предмета на углубленном уровне, актуализация мер морального и материального стимулирования.
						Отсутствие педагогических работников, способных обеспечить углубленное изучение отдельных предметов.	• Использование сетевых форм реализации образовательных программ изучения отдельных предметов. • Привлечение специалистов/педагогических работников из других образовательных организаций для углубленного изучения отдельных предметов. • Развитие партнерства с вузами, привлечение университетских преподавателей для реализации углубленного изучения отдельных учебных предметов. Создание муниципального «ресурсного центра», в котором обеспечивается изучение отдельных предметов на углубленном уровне.

7	Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (критический показатель)	100% учителей и членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		
8	Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего внутреннюю систему оценки качества образования (критический показатель)	100% учителей и членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующего внутреннюю систему оценки качества	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		

		образования					
9	Планирование оценочных процедур с учетом графиков проведения федеральных и региональных (при наличии) оценочных процедур (сводный график оценочных процедур размещен на официальном сайте школы)	Да	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		
10	Наличие выпускников 11 класса, получивших медаль За особые успехи в учении (I и (или) II степени)	Наличие выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному из предметов ЕГЭ менее 70 баллов	0	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования	Необъективность текущего и итогового оценивания.	- Повышение методической грамотности педагогов по соблюдению принципов объективного оценивания. - Контроль качества используемых при проведении контрольных и проверочных работ измерительных материалов, обеспечение включения в измерительные материалы заданий в формате ЕГЭ, проверяющих знания и умения,

							предусмотренные кодификаторами проверяемых требований к результатам освоения основной образовательной программы среднего общего образования и элементов содержания для проведения единого государственного экзамена (ФИПИ). • Контроль соблюдения требований локальных актов, регламентирующих формы, порядок и периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестацию обучающихся. • Обеспечение проведения процедур внешней независимой оценки качества подготовки обучающихся. • Обеспечение использования технологии проведения оценочных процедур в формате
--	--	--	--	--	--	--	--

							независимой диагностики (конфиденциальность измерительных материалов, проведение оценочной процедуры учителем, не работающим в классе, присутствие независимого наблюдателя при проведении оценочной процедуры, организация проверки работ независимым экспертом или "перекрестной" проверки). • Развитие культуры академической честности обучающихся и педагогических работников.
						Отсутствие системы работы школы по подготовке к ЕГЭ, в том числе обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении».	• Анализ результативности образовательной деятельности, в том числе в аспекте наличие выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному из предметов ЕГЭ менее 70 баллов.

							• Анализ объективности результатов текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся. • Организация экспертизы качества реализуемых рабочих программ учебных предметов. • Организация контроля результативности профильного и углубленного обучения, обучения по индивидуальным планам.
						Недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников для обеспечения подготовки обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении» к ЕГЭ.	• Организация адресной организационно-методической помощи педагогам в вопросах организации образовательной деятельности обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении» к ЕГЭ. • Внедрение менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим

							работникам в вопросах подготовки и сопровождения обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении». • Организация обучения педагогических работников на курсах повышения квалификации по совершенствованию предметно-методических компетенций, в том числе на курсах по подготовке экспертов для работы в региональной предметной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования.
1 1	Образовательная организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов	образовательная организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных	2	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		

		х результатов по итогам двух предыдущих учебных годов					
1 2	Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании, в общей численности выпускников 9 класса (за предыдущий учебный год)	Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		
1 3	Отсутствие выпускников 11 класса, не получивших аттестаты о среднем общем образовании, в общей численности выпускников 11 класса (за предыдущий учебный год)	Отсутствие выпускников 11 класса, не получивших аттестаты о среднем общем образовании	1	Магистральное направление «Знание»	Функционирование объективной внутренней системы оценки качества образования		
1 4	Реализация рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том числе курса Разговоры о важном (критический	Обучающимся обеспечено не менее 5–9 часов еженедельных занятий внеурочной	2	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей	Не обеспечивается реализация внеурочной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС.	Организация выявления способностей, склонностей образовательных интересов и потребностей

	показатель)	деятельностью			обучающихся		обучающихся. • Организация выявления запросов и ожиданий родителей (законных представителей обучающихся. • Создание рабочих групп педагогических работников для разработки программ курсов внеурочной деятельности/внесения корректировок в программы курсов внеурочной деятельности. • Обеспечение при разработке программ курсов внеурочной деятельности формирования и развития конкретных планируемых предметных и метапредметных результатов. • Обеспечение качества образовательной деятельности на занятиях курсов внеурочной деятельности. • Обеспечение мониторинга качества образовательной
--	-------------	---------------	--	--	-------------	--	--

							деятельности на занятиях курсов внеурочной деятельности. • Обеспечение мониторинга результатов образовательной деятельности. • Создание материально-технических, информационно-технических условий для эффективной реализации рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том числе курса «Разговоры о важном».
						Недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников по составлению и реализации программ внеурочной деятельности.	• Организация адресной организационно-методической помощи педагогам в составлении и реализации программ курсов внеурочной деятельности. • Внедрение методологий менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим

							работникам в вопросах составления и реализации программ курсов внеурочной деятельности. • Обеспечение обучения на курсах повышения квалификации по организации учебно-исследовательской и проектной деятельности в рамках внеурочной деятельности. • Повышение мотивации учителя, актуализация мер морального и материального стимулирования.
						Отсутствие ресурсных возможностей (кадры, помещения) для реализации программ курсов внеурочной деятельности.	• Привлечение партнеров для организации образовательной деятельности: - взаимодействие с образовательными организациями, организациями высшего и среднего профессионального образования, культуры, науки, использование новых форматов взаимодействия для выполнения

							недостающих кадровых ресурсов, привлечения кадров к реализации рабочих программ курсов внеурочной деятельности общеобразовательной организации; - взаимодействие с организациями, предприятиями для использования ресурсов профессионально-производственной среды, помещений для реализации рабочих программ курсов внеурочной деятельности; - использование сетевых форм реализации образовательной деятельности.
1 5	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	Участие в муниципальном этапе	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде	- Создание системы работы с одаренными детьми, включающую выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальной одаренности. - Повышение мотивации и интереса обучающихся к

						школьников.	участию в олимпиадном движении. • Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. • Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. • Обеспечение мотивации и интереса обучающихся к участию в школьном туре ВСОШ. • Анализ результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа. • Создание системы мер
--	--	--	--	--	--	-------------	---

							морального и материального стимулирования педагогических работников, обеспечивающих участие обучающихся в олимпиадном движении. • Создание системы мер морального и материального стимулирования обучающихся, в участвующих в олимпиадном движении.
						Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении.	• Осуществление анализа результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа. • Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/региональном/заключительном этапе ВСОШ. • Организация развития предметно-

							методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении. • Привлечение педагогических работников в качестве эксперта, члена жюри на различных этапах проведения олимпиады. • Привлечение партнеров из вузов в рамках сетевого взаимодействия для обеспечения подготовки обучающихся.
1 6	Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников	Наличие победителей и (или) призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся	Недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.	• Создание системы работы с одаренными детьми, включающую выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальной одаренности. • Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном

							движений. • Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. • Организация систематической подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех уровнях от школьного до всероссийского. • Обеспечение мотивации и интереса обучающихся к участию в школьном туре ВСОШ. • Анализ результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа. • Создание системы мер морального и материального
--	--	--	--	--	--	--	--

							стимулирования педагогических работников, обеспечивающих участие обучающихся в олимпиадном движении. • Создание системы мер морального и материального стимулирования обучающихся, в участвующих в олимпиадном движении.
						Не обеспечивается подготовка обучающихся к участию в олимпиадном движении.	• Осуществление анализа результатов школьного этапа ВСОШ, прогнозирование результатов муниципального /регионального/ заключительного этапа. • Обеспечение индивидуальной подготовки обучающихся в муниципальном/ региональном/заключительном этапе ВСОШ. • Организация развития предметно-методических компетенций

							учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся к участию в олимпиадном движении. • Привлечение педагогических работников в качестве эксперта, члена жюри на различных этапах проведения олимпиады. • Привлечение партнеров из вузов в рамках сетевого взаимодействия для обеспечения подготовки обучающихся.
1 7	Сетевая форма реализации общеобразовательных программ (наличие договора(-ов) о сетевой форме реализации общеобразовательных программ; наличие общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме)	Осуществляется сетевая форма реализации общеобразовательных программ	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся		
1	Реализация	Разработана,	1	Магистральное направление	Обеспечение	Недостаточный	• Разработка/корректиро

8	программы (плана) мероприятий по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (или развития инклюзивного образования и т. п.)	готовы приступить к реализации		«Знание»	условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями и здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	уровень организационно-педагогических компетенций педагогических работников общеобразовательной организации по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.	вка программы/проекта, направленного на обеспечение в общеобразовательной организации: - ресурсных условий (кадры, материально-техническое, информационное и др. обеспечение образовательной деятельности) с целью обеспечения эффективной образовательной деятельности для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью с учетом особенности их психофизического развития; - создание безопасных условий (физических, морально-психологических) обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью; - условий для повышения психолого-педагогической компетентности участников образовательных отношений: педагогических работников,
---	--	--------------------------------	--	----------	---	---	---

							обучающихся, их родителей (законных представителей) основам физиологии, возрастной психологии, педагогики инклюзивного образования (курсы повышения квалификации, вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные, творческие группы, родительские собрания и др.); - эффективной психолого-педагогической службы, обеспечивающей, индивидуализированное психолого-педагогическое сопровождение каждого обучающегося с учетом индивидуальных возрастных, психологических и физиологических особенностей. • Организация психолого-педагогической
--	--	--	--	--	--	--	---

							поддержки обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью с учетом особенности их психофизического развития.
						Отсутствие психологической службы в общеобразовательной организации, узких специалистов (психологов, педагогов-логопедов, дефектологов).	- Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами (психологические центры, центры социальной помощи семьям и детям, психолого-медико-социального сопровождения, образовательные учреждения, реализующие АООП, правоохранительные органы (КДН, ПДН), органы здравоохранения, социальной защиты, опеки и попечительства и др.). - Привлечение психологов, педагогов-логопедов, дефектологов из других образовательных

							организаций.
1 9	Разработанность локальных актов (далее – ЛА) в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью, в том числе посредством организации инклюзивного образования	Разработаны отдельные ЛА, или есть указание в общих ЛА на особенности организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью по отдельным вопросам (не охватывает все вопросы организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью)	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями и здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Отсутствие отдельных ЛА и отсутствие указания в общих ЛА на особенности организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	• Разработка отдельных локальных актов, корректировка общих локальных актов с целью регламентации особенностей организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. • Организация административного контроля за соблюдением требований локальных актов в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.
						Разработанные ЛА по вопросам организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью не охватывают все вопросы организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.	• Осуществление корректировки имеющихся ЛА и(или) разработка ЛА с целью обеспечения организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. • Организация административного контроля за соблюдением требований локальных актов в части

							организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.
20	Кадровое обеспечение оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью	Обеспечено частично	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями и здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Недостаточный уровень профессиональных компетенций команды руководителей в выполнении функций по управлению образовательной организацией, в том числе в части кадрового обеспечения психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью	Обеспечение реализации требований ФГОС общего образования к кадровому обеспечению реализации образовательных программ для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью посредством: - модернизации методической деятельности в образовательной организации по развитию компетенций педагогических работников в вопросах оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью; - организации адресной организационно-методической помощи, внедрения методологий тьюторства, менторства и наставничества для

							персонифицированной поддержки и сопровождения педагогических работников в вопросах оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью. • Обучение на курсах повышения квалификации по разработке общеобразовательных программ, развитию компетентностей педагогических работников в вопросах оказания психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью.
						Отсутствие специалистов по оказанию психолого-педагогической и технической помощи обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью, узких специалистов (психологов, педагогов-	• Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами (психологические центры, центры социальной помощи семьям и детям, психолого-медико-

						логопедов, дефектологов и т.д.).	социального сопровождения, образовательные учреждения, реализующие АООП, правоохранительные органы (КДН, ПДН), органы здравоохранения, социальной защиты, опеки и попечительства и др.). • Привлечение узких специалистов из других образовательных организаций.
2 1	Программно-методическое обеспечение обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам	Разработаны адаптированные основные общеобразовательные программы	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями и здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Отсутствие контроля за разработкой адаптированных основных общеобразовательных программ в ОО.	• Разработатка адаптированных основных общеобразовательных программ. • Обеспечение административного контроля.
						Недостаточная компетентность педагогических работников в выполнении трудовой функции по разработке образовательных программ в том числе адаптированных	• Модернизация методической деятельности в образовательной организации по развитию компетенций педагогических работников в вопросах программно-методического обеспечения обучения

						основных общеобразовательных программ и адаптированных дополнительных общеобразовательных программ	и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью) посредством: - организации адресной организационно-методической помощи, внедрения методологий тьюторства, менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам в вопросах программно-методического обеспечения обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам; - обучения на курсах повышения квалификации по разработке и реализации адаптированных основных общеобразовательных
--	--	--	--	--	--	---	---

							программ и адаптированных дополнительных общеобразовательных программ.
2 2	Обеспечение информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся)	Отдельные публикации на официальном сайте общеобразовательной организации	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями и здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Недостаточный уровень профессиональных компетенций команды руководителей в выполнении функций по администрированию деятельности общеобразовательной организации в части обеспечения информационной открытости образовательной организации.	Обеспечение информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся): - назначение/замена ответственных за доступность информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся); - регулярное обновление информации на

							официальном сайте общеобразовательной организации; - размещение на официальном сайте информации о просветительской и консультативной деятельности с родителями (законными представителями) и педагогическими работниками общеобразовательной организации, публикаций педагогических работников, специалистов психолого-педагогической службы.
						Отсутствие административного контроля обеспечения информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением	• Осуществление административного контроля обеспечения информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том

						персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся).	числе о состоянии здоровья обучающихся).
2 3	Учебно-дидактическое обеспечение обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (в соответствии с рекомендованными психолого-медико-педагогической комиссией вариантами адаптированных образовательных программ)	Обеспечено учебниками в полном объеме	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями и здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Невыполнение управленческой командой общеобразовательной организации административной функции контроля за своевременным учебно-дидактическим обеспечением обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ и в соответствии с рекомендованными психолого-медико-педагогической комиссией вариантами адаптированных образовательных программ).	• Проведение анализа обеспеченности образовательной организации учебниками и учебными пособиями с целью выявления потребностей. • Осуществление своевременной подачи заявок на обеспечение учебниками и учебно-дидактическим пособиями в полном объеме для организации обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ и в соответствии с рекомендованными психолого-медико-педагогической комиссией вариантами адаптированных образовательных программ). • Осуществление

							контроля за своевременным обеспечением учебниками и учебно-дидактическими пособиями в полном объеме для организации обучения и воспитания по федеральным адаптированным образовательным программам (при наличии обучающихся с ОВЗ) и в соответствии с рекомендованными психолого-медико-педагогической комиссией вариантами адаптированных образовательных программ). • Обеспечение приобретения учебников для инклюзивного образования.
2 4	Наличие специальных технических средств обучения (далее – ТСО) индивидуального и коллективного пользования	отсутствие оснащенных ТСО рабочих мест и классов для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью	0	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями	Невыполнение управленческой командой общеобразовательной организации административной функции контроля за наличием ТСО индивидуального и	• Проведение анализа оснащенности образовательной организации специальными техническими средствами обучения индивидуального и

					и здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	коллективного пользования, автоматизированных рабочих мест (при наличии в общеобразовательной организации обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью).	коллективного пользования с целью выявления потребностей. • Осуществление своевременной подачи заявок на оснащение ТСО, автоматизированных рабочих мест и классов для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. • Обеспечение контроля наличия ТСО, индивидуального и коллективного пользования, автоматизированных рабочих мест (при наличии в общеобразовательной организации обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью) • Обеспечение приобретения ТСО рабочих мест для обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.
2 5	Применение электронных образовательных ресурсов и дистанционных образовательных	Предусмотрено	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с		

	технологий в образовании обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью				ограниченны ми возможностям и здоровья (ОВЗ), с инвалидность ю		
2 6	Создание условий для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью , в том числе посредством организации инклюзивного образования (за три последних года)	Менее 50% педагогически х работников прошли обучение (за три последних года)	0	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченны ми возможностям и здоровья (ОВЗ), с инвалидность ю	Слабый контроль за своевременным обучением педагогов на КПК по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью.	Обеспечение административного контроля за своевременным обучением педагогов на КПК по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью.
						Недостаток профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.	Создание системы материального и нематериального стимулирования педагогических работников для профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических

							работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. • Организация систематического повышения квалификации педагогов по вопросам профессионального развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. • Модернизация методической службы с целью формирования пространства развития профессионально-личностных компетенций (предметные, методические, информационные, цифровые, психолого-педагогические, коммуникативные и др.) педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью для
--	--	--	--	--	--	--	--

							решения задач: - создание условий для организация неформального образования (вебинары, семинары, круглые столы, конференции, проблемные, творческие, научно- исследовательские группы, коллективы и т. д.); актуализации значимости информального образования, самообразования и т.д.); -профилактика профессионального выгорания, готовности каждого педагогического работника к продуктивному решению новых педагогических задач; - методическое сопровождение педагогических работников с выявленными профессиональными дефицитами, - адаптация молодых специалистов к педагогической деятельности в
--	--	--	--	--	--	--	--

							условиях реализации программ инклюзивного образования; - внедрение системы (целевой модели) наставничества, имеющей точечный, индивидуализированный и персонализированный характер, ориентированной на конкретного педагога для решения/преодоления его личностных, профессиональных и социальных проблем; - развитие форм «горизонтального обучения», профессионального взаимодействия (профессиональные сообщества педагогов, сетевые объединения по разным направлениям деятельности, территориальные предметные/межпредметные объединения, сетевые пары, межшкольные творческие группы, межшкольные
--	--	--	--	--	--	--	--

							педагогические советы и др.); - взаимодействие с «флагманами образования», стажировочными, инновационными площадками, образовательными организациями, имеющими опыт достижения позитивных результатов в обучении и воспитании обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. • Создание банка методов, приемов, технологий, обеспечивающих успешность обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью.
2 7	Трансляция опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью, в том числе посредством организации инклюзивного	Проводится эпизодически (отдельные мероприятия)	1	Магистральное направление «Знание»	Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями и здоровья (ОВЗ), с инвалидностью	Недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников для трансляции опыта в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на	• Обеспечение совершенствования профессиональных компетенций и последующих действий по трансляции опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с

	образования, на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях				ю	семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях	инвалидностью. • Организация методического сопровождения педагогических работников, готовых к трансляции опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях. • Организация системной деятельности по обеспечению достижения показателей, позволяющих трансляцию эффективного опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью: - создание банка методов, приемов, технологий, обеспечивающих успешность обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью; - создание системы
--	--	--	--	--	---	--	--

							тренинговых мер по подготовке к трансляции опыта образовательной организации в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью: - организация обмена опытом с педагогическими работниками других образовательных организаций по организационно-методическим формам обучения детей с ОВЗ, с инвалидностью; - организация участия педагогических работников во внутришкольных обучающих мероприятиях по обсуждению вопросов обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью - на семинарах, тренингах, конференциях и др. - проведение межшкольных педагогических советов, методических мероприятий; - участие в муниципальных/краев
--	--	--	--	--	--	--	--

							ых/федеральных методических событиях.
2 8	Обеспечение бесплатным горячим питанием обучающихся начальных классов (критический показатель)	100% обучающихся начальных классов обеспечены горячим питанием	1	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегающая среда		
2 9	Организация просветительской деятельности, направленной на формирование здорового образа жизни (далее – ЗОЖ), профилактика табакокурения, употребления алкоголя и наркотических средств. (критический показатель)	Наличие общешкольной программы работы по противодействию и профилактике вредных привычек	1	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегающая среда		
3 0	Количество школьных просветительских мероприятий по ЗОЖ, по профилактике курения табака, употребления алкоголя и наркотических средств	Более 5 мероприятий за учебный год	3	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегающая среда		

3 1	Реализация программы здоровьесбережения	Наличие отдельных программ здоровьесбережения (в рамках предметного блока, у отдельных преподавателей) и их полноценная реализация	1	Магистральное направление «Здоровье»	Здоровьесберегающая среда	Не учитываются нормы непрерывной работы с ЭСО	Организация ознакомления педколлектива с нормами СанПин.
						Невключенность вопросов здоровьесбережения в образовательную программу.	Выделение в рабочих программах по предметам вопросов по здоровьесбережению, паспортах класса - инструкций из СанПин.
						Отсутствие компетенций у заместителя директора по воспитанию по администрированию деятельности в части реализации программы здоровьесбережения	Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитанию по администрированию деятельности в части реализации программы здоровьесбережения.
						Отсутствие единой программы здоровьесбережения	Разработка единой программы здоровьесбережения, с включением необходимых разделов и учетом норм СанПиН.
3 2	Наличие в образовательной организации спортивной инфраструктуры для занятий физической	Да	1	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом		

	культурой и спортом, в том числе, доступной населению (в том числе на основе договоров сетевого взаимодействия)						
3 3	Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (далее – ШСК) (по видам спорта)	От 5 до 9 видов спорта в ШСК	2	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Отсутствие сетевой формы реализации программы.	• Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы). • Разработка в программе воспитания в разделе "Виды, формы и содержание воспитательной деятельности" вариативного модуля "Школьные спортивные клубы", планирование мероприятий.
						Отсутствие квалифицированных специалистов.	• Организация привлечения специалистов из числа

							родителей, студентов вузов (4-5 курс). • Обеспечение прохождения педагогами курсовой подготовки, профессиональной переподготовки; направление выпускников на целевое обучение. • Привлечение квалифицированных специалистов посредством сетевой формы реализации программы.
						Несформированность организационно-управленческих компетенций управленческой команды.	• Обеспечение корпоративного обучения управленческой команды.
						Отсутствие спортивного зала, соответствующего требованиям СанПин, отсутствие спортивной инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом.	• Обеспечение материально-технической базы для организации спортивной инфраструктуры в соответствии с требованиями СанПин. • Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями для

							использования их материально-технических ресурсов/помещений. • Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы).
						Созданный в общеобразовательной организации спортивный клуб не включен в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов.	• Организация работы по включению школьного спортивного клуба в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов.
						Недостаточная работа по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к посещению школьных спортивных клубов.	• Организация деятельности по проведению мероприятий, стимулирующих спортивные достижения обучающихся, интерес к физкультурно-

							спортивной деятельности. • Проведение разъяснительной работы с родителями (законными представителями) и обучающимися по привлечению к посещению занятий физической культурой и спортом, в том числе посещению спортивных секций, школьных спортивных клубов.
3 4	Наличие дополнительных образовательных услуг в области физической культуры и спорта; доля обучающихся, постоянно посещающих занятия	30% и более обучающихся постоянно посещают занятия	3	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом		
3 5	Участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях)	Участие обучающихся в спортивных мероприятиях на муниципальном уровне	2	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Отсутствие системы работы по популяризации спорта; включенности массовой спортивной деятельности в образовательную программу.	• Организация обновления содержания программы воспитания, включая календарный план воспитательной работы. • Организация детско-взрослой событийной

	школьников Президентские соревнования и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры, Всероссийских соревнованиях и спартакиадах Специальной олимпиады России, Всероссийских соревнованиях и спартакиадах Всероссийской федерации спорта лиц с интеллектуальными нарушениями)						общности.
						Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию в массовых физкультурно- спортивных мероприятиях.	• Проведение мониторинга участия обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. • Привлечение обучающихся к участию в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. • Создание сообщества обучающихся и педагогических работников. • Разработка системы мотивирования/стимулирования обучающихся к участию в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. • Выявление высокомотивированных обучающихся, желающих участвовать в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях. • Организация индивидуальной

							работы с обучающимися, участвующими в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях.
						Несформированность организационно-управленческих компетенций управленческой команды.	• Обеспечение корпоративного обучения управленческой команды.
						Отсутствие материально-технической базы для проведения массовых физкультурно-спортивных мероприятий.	• Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы). • Привлечение спонсоров, родительской общественности, рациональное использование средств в рамках ПФХД, развитие платных

							образовательных услуг.
						Наличие профессиональных дефицитов у педагогических работников.	Обеспечение прохождения курсовой подготовки педагогов по вопросам подготовки обучающихся к соревнованиям.
						Отсутствие системы мотивации педагогических работников.	Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям.
3 6	Наличие победителей и призеров спортивных соревнований (в том числе во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников Президентские состязания и Всероссийских спортивных играх школьников Президентские спортивные игры, Всероссийских	Отсутствие	0	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом	Отсутствие системы работы по популяризации спорта; включенности массовой спортивной деятельности в образовательную программу.	- Организация обновления содержания программы воспитания, включая календарный план воспитательной работы. - Организация детско-взрослой событийной общности.
						Наличие профессиональных дефицитов у педагогических работников.	Обеспечение прохождения курсовой подготовки педагогов по вопросам подготовки обучающихся к соревнованиям.

	соревнованиях и спартакиадах Специальной олимпиады России, Всероссийских соревнованиях и спартакиадах Всероссийской федерации спорта лиц с интеллектуальными нарушениями)					Отсутствие системы мотивации педагогических работников.	Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям.
						Отсутствие материально-технической базы для проведения массовых физкультурно-спортивных мероприятий.	- Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы). - Привлечение спонсоров, родительской общественности, рациональное использование средств в рамках ПФХД, развитие платных образовательных услуг.
3 7	Доля обучающихся, получивших знак	Менее 10% обучающихся,	1	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для	Недостаточная работа по	Проведение мониторинга участия

	отличия Всероссийского физкультурно- спортивного комплекса Готов к труду и обороне (далее – ВФСК ГТО) в установленном порядке, соответствующий его возрастной категории на 1 сентября отчетного года	имеющих знак отличия ВФСК «ГТО», подтвержденн ый удостоверение м			занятий физической культурой и спортом	привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	обучающихся во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». • Разработка системы мотивирования/стимул ирования обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
						Отсутствие системы мотивации педагогических работников по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	• Разработка системы мотивирования/стимул ирования педагогических работников по подготовке обучающихся к спортивным мероприятиям.
						Учителя не владеют технологией формирования и развития умений и навыков, необходимых для участия во Всероссийском	• Обеспечение обучения педагогов по вопросам формирования и развития умений и навыков, необходимых для участия во Всероссийском физкультурно-

						физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
						Кадровый дефицит по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	• Привлечение специалистов из других организаций для подготовки обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
						Недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Отсутствие соответствующих знаний о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.	• Проведение просветительской работы о порядке участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей удостоверений ГТО.
3 8	Наличие в организации отдельного кабинета	отсутствие	0	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий	Кадровый дефицит по подготовке обучающихся к	• Привлечение специалистов из других организаций

	учителя-логопеда и (или) учителя-дефектолога				физической культурой и спортом	участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	для подготовки обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
						Недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Отсутствие соответствующих знаний о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.	• Проведение просветительской работы о порядке участия во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей удостоверений ГТО.

3 9	Наличие в кабинете учителя-логопеда и (или) учителя-дефектолога оборудованных зон (помещений) для проведения индивидуальных и групповых занятий, коррекционно-развивающей работы	отсутствие	0	Магистральное направление «Здоровье»	Создание условий для занятий физической культурой и спортом		
4 0	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием в общей численности обучающихся (критический показатель)	77% и более обучающихся	3	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов		
4 1	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	Программы разработаны и реализуются по 4-5 направлениям	2	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ.	• Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования. • Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме.
						Отсутствие ресурсов в	• Проведение мониторинга ресурсов

						образовательной организации для реализации программ дополнительного образования.	внешней среды для реализации программ дополнительного образования. • Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме. • Обеспечение деятельности по привлечению внебюджетного финансирования для восполнения ресурсов.
						Наличие профессиональных дефицитов у заместителя директора по воспитательной работе в выполнении трудовой функции по администрированию деятельности общеобразовательной организации в части организации дополнительного образования в общеобразовательной организации.	• Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитательной работе в части организации дополнительного образования в общеобразовательной организации.
						Отсутствие или	• Проведение

						недостаточное материально-техническое оснащение образовательной организации для реализации дополнительного образования.	мониторинга условий/ресурсов (материальных, информационно-технических, кадровых) для организации дополнительного образования обучающихся. • Материально-техническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства, использование/приобретение высокотехнологичного оборудования для реализации дополнительного образования.
						Кадровый дефицит специалистов по дополнительному образованию детей.	• Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагога. • Организация обучения педагогических

							работников, профессиональной переподготовки кадров. • Организация методического сопровождения реализации программ дополнительного образования. • Устранение кадрового дефицита за счет своевременного выявления кадровых потребностей; развития кадрового потенциала; осуществления профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности; привлечения молодых специалистов дополнительного образования, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий.
						Отсутствие изучения образовательных	• Проведение мониторинга образовательных

						потребностей и индивидуальных возможностей обучающихся, интересов семьи и общества.	потребностей обучающихся в обучении по программам дополнительного образования, в том числе кружков, секций и др.
						Отсутствие достаточного количества программ дополнительного образования по всем направленностям.	• Анализ дополнительных образовательных программы на предмет качества их содержания, соответствия интересам и потребностям обучающихся и их родителей (законных представителей). • Разработка программ дополнительного образования разных направленностей с учетом целей и задач общеобразовательной организации, интересов и потребностей обучающихся и индивидуальных возможностей (повышение вариативности дополнительного образования детей).

							• Обновление методов и содержания дополнительного образования детей в соответствии с их образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, интересами семьи и общества. • Обеспечение равного доступа к дополнительным общеобразовательным программам для различных категорий детей в соответствии с их образовательными потребностями и индивидуальными возможностями. • Разработка в программе воспитания в разделе "Виды, формы и содержание воспитательной деятельности" вариативного модуля "Дополнительное образование", планирование мероприятий.
4 2	Наличие технологических кружков на базе	2 технологическ их кружка	2	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Отсутствуют педагогические кадры для	• Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ

	общеобразовательной организации и/или в рамках сетевого взаимодействия					реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	для педагога. • Организация обучения педагогических работников, профессиональной переподготовки кадров. • Привлечение к реализации образовательных программ "Кружка НТИ" специалистов, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. • Привлечение к реализации дополнительных общеобразовательных программ обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим
--	---	--	--	--	--	--	---

							направлениям дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых технологическим кружком, и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. • Кадровое обеспечение (организация обучения педагогических работников, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий) для работы кружков технической и естественно-научной направленностей.
						Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	• Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования. • Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой

							форме. • При планировании реализации программ технологического "Кружка НТИ", организация образовательной деятельности в сетевой форме с привлечением ресурсов детских технопарков "Кванториум", мобильных технопарков "Кванториум", центров цифрового образования "IT-куб", центров "Дом научной коллаборации" и прочих организаций, деятельность которых направлена на развитие технического творчества обучающихся (в случае отсутствия у общеобразовательной организации необходимого оборудования, средств обучения и воспитания).
						Отсутствует материально-техническое оснащение, помещения,	• Обеспечить деятельность по привлечению внебюджетного

						необходимые для реализации дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	финансирования для восполнения ресурсов. • Организовать проведение мониторинга условий/ресурсов (материальных, информационно-технических, кадровых) для организации на базе общеобразовательной организации кружков технической и естественно-научной направленностей. • Материально-техническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства, использование/приобретение высокотехнологичного оборудования для организации работы кружков технологической и естественно-научной
--	--	--	--	--	--	--	--

							направленности. • При планировании реализации программ технологического "Кружка НТИ", организация образовательной деятельности в сетевой форме с привлечением ресурсов детских технопарков "Кванториум", мобильных технопарков "Кванториум", центров цифрового образования "IT-куб", центров "Дом научной коллаборации" и прочих организаций, деятельность которых направлена на развитие технического творчества обучающихся (в случае отсутствия у общеобразовательной организации необходимого оборудования, средств обучения и воспитания).
						Наличие профессиональных дефицитов у заместителя директора по	• Обеспечение повышения квалификации заместителя директора

						воспитательной работе в выполнении трудовой функции по администрированию деятельности общеобразовательной организации в части организации дополнительного образования в общеобразовательной организации.	по воспитательной работе по вопросам организации дополнительного образования в общеобразовательной организации, сетевого взаимодействия.
						Отсутствие дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.	- Анализ дополнительных образовательных программ на предмет качества их содержания, соответствия интересам и образовательным потребностям обучающихся. - Организация разработки дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей.
						Недостаточная работа по формированию интереса и	Проведение мониторинга образовательных потребностей

						мотивации обучающихся и их родителей (законных представителей) в обучении детей по программам технологической направленности.	обучающихся в обучении по дополнительным общеобразовательным программам технической и естественно-научной направленностей. • Выявление, поддержка и развитие интеллектуальных способностей и талантов обучающихся к научно-техническому творчеству, обеспечение условий для профессиональной ориентации обучающихся, создание сообщества обучающихся и педагогических работников, активно вовлеченных в проекты Кружкового движения.
						Не разработана программа технологического кружка.	• Разработка программы технологического кружка в рамках дополнительного образования. • Разработка программы технологического кружка в рамках дополнительного образования,

							реализуемой в сетевой форме при участии представителей работодателей и общественно-деловых объединений, наставников из числа представителей Ассоциации кружков, иных заинтересованных лиц. • Разработка программы технологического кружка в рамках внеурочной деятельности.
						Не определен формат организации кружка технической направленности на базе образовательной организации для детей в возрасте от 10 до 18 лет по направлениям НТИ в соответствии с имеющимися у образовательной организации кадровыми и материально-техническими ресурсами.	• Утверждение формата организации кружка технической направленности на базе общеобразовательной организации для детей в возрасте от 10 до 18 лет по направлениям НТИ (аэронет, автонет, маринет, нейронет, хелснет, фуднет, энерджинет, техиет, сэйфнет и пр.) в соответствии с имеющимися у общеобразовательной организации кадровыми и материально-

							техническими ресурсами.
4 3	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах (кроме Всероссийской олимпиады школьников), конференциях	Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях на муниципальном уровне	2	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Не выстроена система выявления и развития одаренности.	Разработка локального нормативного акта, описывающего систему выявления и развития интеллектуальных и творческих способностей, талантов обучающихся (предусмотреть наличие разделов: диагностика, учет результатов диагностики, мероприятия по сопровождению и развитию).
						Отсутствие мониторинга интересов и способностей обучающихся.	- Разработка локального нормативного акта, регламентирующего мониторинг интересов обучающихся (предусмотреть наличие разделов: диагностика, учет результатов диагностики, мероприятия по сопровождению и развитию). - Выявление, поддержка и развитие интеллектуальных и творческих

							способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой деятельности.
						Недостаточная работа по привлечению обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.	• Проведение мониторинга участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях. • Обеспечение условий для профессиональной ориентации обучающихся. • Создание сообщества обучающихся и педагогических работников. • Разработка системы мотивирования/стимулирования обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.
						Отсутствие системы мотивации	• Разработка системы мотивирования/стимулирования

						педагогических работников.	ирования педагогических работников к участию обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.
						Отсутствие системы подготовки обучающихся к конкурсному движению.	• Разработка локального нормативного акта, регламентирующего систему подготовки и участия обучающихся в конкурсном движении. • Разработка плана участия обучающихся образовательной организации в олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях в соответствии с федеральным, региональным, муниципальным перечнями олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий. • Проведение мониторинга участия

							обучающихся и анализ результатов участия в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях. • Обеспечение работы классных руководителей с мотивированными обучающимися, их родителями и учителями-предметниками. • Организация индивидуальной и групповой работы учителей-предметников и педагогов дополнительного образования с мотивированными обучающимися; обучающимися, демонстрирующими результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях. • Разработка ИУП для обучающихся, демонстрирующих результаты на
--	--	--	--	--	--	--	---

							конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях. • Обеспечение психолого-педагогической поддержки участников конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций.
						Наличие профессиональных дефицитов у заместителя директора по воспитательной работе в выполнении трудовой функции по администрированию деятельности общеобразовательной организации в части организации дополнительного образования в общеобразовательной организации, участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.	• Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитательной работе в части организации участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях.

						Наличие профессиональных дефицитов у педагогических работников, реализующих программы внеурочной деятельности и дополнительные образовательные программы, в части подготовки обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.	• Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагога в части подготовки обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.
						Кадровый дефицит специалистов по дополнительному образованию детей.	• Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагога. • Организация обучения педагогических работников, профессиональной переподготовки кадров в части подготовки обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях. • Устранение кадрового дефицита за счет

							своевременного выявления кадровых потребностей; развитие кадрового потенциала; осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности; привлечение молодых специалистов дополнительного образования, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий. • Кадровое обеспечение (организация обучения педагогических работников, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий) для реализации образовательных программ, подготовки обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах,
--	--	--	--	--	--	--	---

							конференциях.
						Отсутствие или недостаточное материально-техническое оснащение.	• Проведение мониторинга условий/ресурсов (материальных, информационно-технических, кадровых) для организации технологических кружков на базе общеобразовательной организации. • Материально-техническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства, использование/приобретение высокотехнологичного оборудования для организации работы кружков технологической направленности.
						Не разработаны программы,	• Разработка программ внеурочной

						направленные на развитие интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой деятельности.	деятельности, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой деятельности. • Разработка дополнительных программ, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой деятельности.
4 4	Наличие победителей и призеров различных	Наличие победителей и (или) призеров	1	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Не выстроена система выявления и развития	• Обеспечение разработки локального

	олимпиад (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов, конференций	конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций на муниципальном уровне				интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой деятельности.	нормативного акта, описывающего систему выявления и развития интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой деятельности. (предусмотреть наличие разделов: диагностика, учет результатов диагностики, мероприятия по сопровождению и развитию).
						Отсутствие системы мотивации педагогических работников.	Внесение в положение об оплате труда критериев стимулирования педагогических работников за работу по выявлению, сопровождению и развитию детской одаренности
						Наличие	Повышение

						предметных дефицитов педагогов, недостаточных профессиональный уровень для подготовки обучающихся к олимпиадам различного уровня (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов, конференций.	квалификации педагогов в части устранения предметных дефицитов; повышение профессионального уровня для подготовки обучающихся к олимпиадам различного уровня, смотрам, конкурсам, конференциям разработка ИОМ педагога; привлечение специалистов высшего и среднего профессионального образования для подготовки обучающихся к олимпиадам различного уровня
						Отсутствие системы мотивации педагогических работников.	Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников к участию обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.
						Недостаточная работа по формированию	Разработка ИУП обучающихся, демонстрирующих

						интереса обучающихся и их родителей (законных представителей) в части подготовки обучающихся к олимпиадам различного уровня.	результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях. • Привлечение обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях. • Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников и обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях
						Отсутствие системы подготовки обучающихся к конкурсному движению.	• Разработка локального нормативного акта, регламентирующего систему подготовки и участию в конкурсном движении. • Разработка плана участия обучающихся образовательной организации в олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах,

							мероприятиях в соответствии с федеральным, региональным, муниципальным перечнями олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий. • Проведение мониторинга участия обучающихся и анализ результатов участия в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях. • Организация работы классных руководителей с мотивированными обучающимися, их родителями и учителями-предметниками. • Организация индивидуальной и групповой работы учителей-предметников и педагогов дополнительного образования с мотивированными
--	--	--	--	--	--	--	---

							обучающимися. • Разработка ИУП обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях. • Обеспечение психолого-педагогической поддержки участников конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций.
						Наличие профессиональных дефицитов у педагогических работников, реализующих программы внеурочной деятельности и дополнительные образовательные программы, в части подготовки обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.	• Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагога в части подготовки обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.

4 5	Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ (организации культуры и искусств, технопарки Кванториум, мобильные технопарки Кванториум, Дома научной коллаборации, центры IT-куб, Точка роста, экостанции, ведущие предприятия региона, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и др.)	Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ с 1 организацией	1	Магистральное направление «Творчество»	Развитие талантов	Низкий уровень организационно-управленческих компетенций управленческой команды.	• Направление запроса в ЦНППИМ на формирование ИОМ для руководителя (заместителя руководителя). • Повышение квалификации заместителя директора по воспитательной работе по вопросам выполнения трудовой функции по администрированию деятельности общеобразовательной организации в части организации взаимодействия с организациями культуры и искусств, кванториумами, мобильными кванториумами, ДНК, «IT-кубами», «Точками роста», экостанциями, ведущими предприятиями региона, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования и др.).
--------	--	---	---	--	-------------------	--	--

						Недостаточная работа по формированию заинтересованности в сетевом взаимодействии педагогических работников, обучающихся и их родителей (законных представителей)	• Привлечение обучающихся к сетевой форме обучения по дополнительным общеобразовательным программам.
						Отсутствие разработанных образовательных программ, реализующихся в сетевой форме, по всем шести направлениям.	• Создание ресурсных условий в общеобразовательной организации для обеспечения сетевого взаимодействия (нормативно-правовые, материально-, информационно-технические, кадровые). • Организация взаимодействия в том числе в сетевой форме (заключение договоров) с организациями культуры и искусства, кванториумами, центрами «IT-кубы», «Точками роста», экостанциями, ведущими

							предприятиями региона, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования и др.
						Наличие профессиональных дефицитов у специалистов по дополнительному образованию детей в части организации сетевого взаимодействия.	• Организация обучения педагогических работников по реализации программ дополнительного образования в сетевой форме.
						При реализации дополнительных образовательных программ образовательная организация не использует ресурсы других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также научных, медицинских, физкультурно-спортивных организаций, организаций культуры и иных организаций,	• Планирование при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, вузами, участия организаций культуры и искусств, кванториумов, мобильных кванториумов, ДНК, «IT-кубы», «Точки роста», экостанций, ведущих предприятий региона и иных организаций,

						обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления образовательной деятельности по соответствующей дополнительной общеобразовательной программе.	обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам. • Определение образовательных организаций-участников и (или) организаций, обладающих ресурсами. • Осуществление сетевой формы реализации программы на основании договора, заключенного между школой, и теми учреждениями, которые заинтересованы в реализации такой программы, в соответствии с целями и задачами образовательной организации, интересами и потребностями обучающихся.
4	Функционирование	1–2	1	Магистральное направление	Школьные	Несбалансированно	• Разработка/корректиро

6	школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.)(критический показатель)	объединения		«Творчество»	творческие объединения	сть системы внеурочной деятельности	вка план внеурочной деятельности на основе методических рекомендаций Минпросвещения России.
						Не сформирована система воспитательной работы школы.	Обеспечение Штабом воспитательной работы диверсификации палитры школьных творческих объединений.
						Низкий уровень компетенций педагогических работников, не позволяющий реализовать палитру творческих объединений	Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагогов.
						Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой команды в выполнении трудовых функций по созданию единого образовательного пространства, развития в общеобразовательной организации для	Обеспечение повышения квалификации управленческой команды в части организации школьных творческих объединений.

						реализации ключевых направлений образовательного организации.	
						Не созданы условия для функционирования школьных творческих объединений.	• Проведение мониторинговых исследований: ресурсных условий и материально-технических условий для организации школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиациентр (телевидение, газета, журнал) и др.); интересов, склонностей, образовательных потребностей обучающихся в функционировании школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиациентр (телевидение, газета,

							журнал) и др.); создания техносферы школы, материально-технического обновления образовательной среды посредством рационального использования школьных пространств—зданий, помещений (классы, залы, коридоры и т.д.), территорий, модернизации учебных помещений; использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для обучающихся, мест для занятий творчеством, самодеятельностью, осуществления любой другой деятельности. • Организация деятельности школьных творческих объединений в сетевой форме. • Привлечение специалистов из других организаций к созданию и
--	--	--	--	--	--	--	--

							функционированию школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.) • Привлечение обучающихся к участию в творческих объединениях (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.) • Информирование, привлечение родителей (законных представителей) к созданию творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.)
--	--	--	--	--	--	--	--

							Создание системы мотивирования/стимулирования организаторов и участников творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медицентр (телевидение, газета, журнал) и др.).
4 7	Функционирование школьного театра	Функционирование школьного театра	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения		
4 8	Функционирование школьного музея	Отсутствие	0	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Непонимание смены целевых ориентиров в федеральной и региональной образовательной политике. Низкий уровень организационно-управленческих компетенций административной команды. Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой	- Организация детско-взрослой событийной общности. Привлечение к деятельности Совета родителей, Совета обучающихся. - Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для руководителя (заместителя руководителя). - Обеспечение повышения квалификации управленческой команды в части

						команды в выполнении трудовых функций по созданию единого образовательного пространства в части организации и функционирования школьного музея.	создания единого образовательного пространства, включая создание и функционирование школьного музея.
						Отсутствие педагогов, работающих в Школьном музее.	Обеспечение привлечения специалистов (учителя, педагоги дополнительного образования и т.п.) и их обучение по программам дополнительного профессионального образования в области создания школьного музея и музейной педагогики.
						Невключенность музейной деятельности в образовательную программу.	Внесение изменений в основную образовательную программу, включив музейную деятельность как форму реализации программ учебных предметов и курсов внеурочной деятельности.
						Отсутствие	Разработка в

						школьного музея как формы реализации дополнительных общеобразовательных программ.	программе воспитания в разделе "Виды, формы и содержание воспитательной деятельности" вариативного модуля "Школьный музей", планирование мероприятий. • Обеспечение взаимодействия (заключение договоров) с организациями культуры и искусств по привлечению специалистов (в том числе в сетевой дистанционной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Школьный музей». • Обучение (в том числе на базе организаций культуры и искусств) педагогических работников разработке и реализации программы школьного музея, организации его функционирования. • Создание материально-
--	--	--	--	--	--	---	---

							технических условий для реализации программы школьного музея. • Изучение интересов, склонностей, образовательных потребностей обучающихся в функционировании школьного музея; привлечение педагогов дополнительного образования для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Школьный музей». • Привлечение обучающихся к обучению по программе «Школьный музей», организации деятельности музея.
						Действующий Школьный музей не сертифицирован.	• Организация деятельности по сертификации школьного музея. • Обеспечение регистрации, учета Школьного музея путем его включения в электронный «Реестр

							школьных музеев» на единой информационной платформе детского отдыха и туризма ФГБОУ ДО «Федеральный центр детско-юношеского туризма и краеведения».
						Отсутствие в образовательной организации структурного подразделения, обеспечивающего осуществление образовательной деятельности и выполняющего учебно-воспитательные функции музейными средствами.	• Создание структурного подразделения образовательной организации, обеспечивающего осуществление образовательной деятельности и выполняющего учебно-воспитательные функции музейными средствами. • Определение цели создания и профиля Школьного музея. • Обеспечение осуществления деятельности школьного музея в сотрудничестве с государственными музеями, учреждениями науки и культуры, а также при

							взаимодействии с другими школьными музеями.
						Отсутствие помещения для функционирования Школьного музея.	• Организация инфраструктурной сетевой среды для реализации программ школьного музея. • Материально-техническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства, использование/приобретение высокотехнологичного оборудования.
4 9	Функционирование школьного хора	Отсутствие	0	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Низкий уровень компетенций педагогических работников, не позволяющий реализовать палитру творческих объединений.	• Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для педагогов.
						Отсутствие системы работы с детской инициативой.	• Разработка положения о Штабе воспитательной

							работы, включающего порядок работы с детской инициативой.
						Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой команды в выполнении трудовых функций по созданию единого образовательного пространства, включая создание и функционирование школьного хора.	• Обеспечение повышения квалификации управленческой команды в части создания единого образовательного пространства, включая создание и функционирование школьного хора.
						Отсутствие педагогов, работающих в школьном хоре.	• Внесение изменений в штатное расписание, введение должностей педагогических работников по Профстандарту «Педагог дополнительного образования детей и взрослых». • Привлечение специалистов (учителя, педагоги дополнительного образования и т.п.) для работы в школьном хоре. • Обеспечение обучения

							педагогов по программам дополнительного профессионального образования в области создания школьного хора. • Организация работы руководителя хора, концертмейстера, педагога-организатора и педагогического коллектива по функционированию Школьного хора. • Обучение (в том числе на базе организаций культуры и искусств) педагогических работников общеобразовательной организации для разработки и реализации программы школьного хора.
						Отсутствие рабочих программ курсов внеурочной деятельности хоровой тематики.	• Разработка программ внеурочной деятельности по хоровой тематике (по профилю «школьный хор») для обучающихся 1-4 классов, 5-7 классов, 7-9 классов, 9-11 классов в соответствии с целями и задачами

							образовательной организации, интересами и потребностями обучающихся. • Создание материально-технических условий для реализации программы, организации деятельности школьного хора. • Привлечение обучающихся к обучению по программе «Школьный хор», участию в художественной самодеятельности. • Изучение интересов, склонностей, образовательных потребностей обучающихся в функционировании школьного хора.
						Отсутствие школьного хора как формы реализации дополнительных общеобразовательных программ.	• Определение направления деятельности хорового коллектива (репертуар) в соответствии с целями и задачами образовательной

							организации, интересами и потребностями обучающихся. • Привлечение педагогов дополнительного образования для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Школьный хор». • Разработка дополнительных программы музыкальной направленности по направлению «Хоровое пение».
						Отсутствие сетевой формы реализации программы школьного хора.	• Осуществление сетевой формы реализации программы школьного хора на основании договора, заключенного между школой, и теми учреждениями, которые заинтересованы в реализации такой программы, в соответствии с целями и задачами образовательной

							организации, интересами и потребностями обучающихся. • Обеспечение взаимодействия (заключение договоров) с организациями культуры и искусств по привлечению специалистов (в том числе в сетевой дистанционной форме) для разработки и реализации дополнительной образовательной программы «Школьный хор». • Обеспечение при разработке программ, реализуемых в сетевой форме, наряду со школой, учреждением дополнительного образования, СПО, участие организаций культуры и искусства и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления образовательной деятельности по программе школьного
--	--	--	--	--	--	--	---

							хора.
50	Функционирование школьного медицентра (телевидение, газета, журнал и др.)	Функционирование школьного медицентра	1	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения		
51	Доля обучающихся, являющихся членами школьных творческих объединений, от общего количества обучающихся в организации	От 10% до 29% обучающихся	2	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения	Отсутствие системы работы с детской инициативой.	Разработка положения о Штабе воспитательной работы, включающего порядок работы с детской инициативой.
						Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой команды в выполнении трудовых функций по созданию единого образовательного пространства, развития в общеобразовательной организации в части привлечения обучающихся к школьным творческим объединениям.	Обеспечение повышения квалификации управленческой команды в части создания единого образовательного пространства.
						Не все обучающиеся и их родители ознакомлены с деятельностью	Обеспечение информирования обучающихся и их родителей о всех

						школьных творческих объединений.	направленностях дополнительного образования, реализуемых в образовательной организации. Организация ярмарки дополнительного образования с презентацией всех кружков и секций дополнительного образования, работающих в образовательной организации. • Обеспечение информирования родителей о положительных результатах обучающихся, охваченных дополнительным образованием.
						При разработке дополнительных общеобразовательных программ не учитываются интересы и потребности обучающихся. Не осуществляется учет индивидуальных возможностей и потребностей	• Изучение интересов, потребностей, индивидуальных возможностей и склонностей обучающихся. • Организация школьных творческих объединений с учетом интересов, потребностей,

						обучающихся.	индивидуальных возможностей и склонностей обучающихся.
						Недостаточное количество обучающихся участвуют в школьных объединениях.	• Разработка программ внеурочной деятельности разных направлений. • Разработка программ дополнительного образования разных направленностей. • Организация рекламной кампании. • Ознакомление обучающихся и их родителей с программой школьного творческого объединения, целями и задачами детского объединения, правилами работы в нем, перспективами личностного развития. • Обеспечение научной организации труда и благоприятного климата. • Проведение регулярного мониторинга участия обучающихся в школьных творческих объединениях.

							Разработка системы мотивирования/стимулирования педагогических работников и обучающихся, обеспечивающих создание и функционирование школьных творческих объединений.
5 2	Количество мероприятий школьных творческих объединений: концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т. д. (для каждого школьного творческого объединения)	Более 2 в год (для каждого школьного творческого объединения)	2	Магистральное направление «Творчество»	Школьные творческие объединения		
5 3	Использование государственных символов при обучении и воспитании(критический показатель)	Да	3	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
5 4	Реализация рабочей программы воспитания, в том числе для обучающихся с ОВЗ(критический показатель)	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		

5 5	Реализация календарного плана воспитательной работы(критический показатель)	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
5 6	Функционирование Совета родителей	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
5 7	Наличие советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Да	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
5 8	Взаимодействие образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания	Трансляция опыта по организации взаимодействия образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания	3	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
5 9	Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма)	Отсутствие	0	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	Низкая организационная и творческая активность управления образовательной	- Создание проектной группы для проведения конкурса по разработке школьной символики. - Разработка основных

	и т. п.)					организацией.	характеристик уклада общеобразовательной организации: традиции и ритуалы, особые нормы этикета в общеобразовательной организации. • Организация совместной деятельности педагогов, обучающихся, других участников образовательных отношений по созданию предметно-пространственной среды, поддержанию и использованию её в воспитательном процессе: - разработка и популяризация символики общеобразовательной организации (эмблема, флаг, логотип, элементы костюма обучающихся и т. п.), используемой как повседневно, так и в торжественные моменты. • Организация инициативной группы обучающихся (Совет обучающихся, и т.п.), педагогических
--	----------	--	--	--	--	---------------	---

							работников и других участников образовательных отношений по разработке школьной символики. • Привлечение обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников к обсуждению дизайнерских и иных решений.
						Не обеспечено использование школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т. п.) при обучении и воспитании обучающихся.	• Обеспечение актуализации рабочих программ по внеурочной деятельности, воспитательных планов, программ, проектов в вопросах использования школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т. п.) • Организация рабочей группы по разработке комплекса мероприятий с обязательным использованием

							школьной символики.
60	Реализация программ краеведения и школьного туризма	Реализуется 1 программа краеведения или школьного туризма	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности	Недостаточно сформирована система работы административной команды с кадрами, отсутствие кадрового резерва и как, следствие, отсутствие специалиста, занимающегося вопросами организации туристско-краеведческой деятельности обучающихся. Недостаточный уровень профессиональных компетенций	• Разработка положения о кадровом резерве общеобразовательной организации. • Организация работы по привлечению специалистов других организаций (образовательных, социальных и др.). • Использование услуг туристско-экскурсионных и других организаций (туристские фирмы, спортивные клубы, индивидуальные предприниматели и т.д.) на основе заключенного договора об оказании туристских услуг. • Обеспечение повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации краеведческой деятельности и школьного туризма. • Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для заместителя

						управленческой команды в части организации реализации программы краеведения и школьного туризма.	руководителя в части организации реализации программы краеведения и школьного туризма.
						Нет защищенных туристических объектов вблизи школы.	Использование возможностей участия в федеральном проекте «Классная страна», который аккумулирует передовые идеи по развитию детского туризма.
						Отсутствие материально-технического оснащения для реализации программ по туризму, отсутствие необходимого личного и группового снаряжения.	- Использование для закупки туристического оборудования средств грантов, спонсорской помощи. - Оптимизация расходов, планирование материально-технического оснащения, необходимого для реализации программы краеведения или школьного туризма.
						Не разработаны программы краеведения и школьного туризма в рамках	Интеграция туристско-краеведческой деятельности в программу воспитания общеобразовательной

						внеурочной деятельности и/или дополнительного образования.	организации. • Анализ и экспертиза качества школьных программ краеведения и школьного туризма. • Принятие мер по привлечению и мотивации обучающихся к поисковой и краеведческой деятельности, детскому познавательному туризму. • Организация деятельности рабочей группы по модернизации программ краеведения и школьного туризма: - реализация программ урочной и внеурочной деятельности, дополнительного образования по краеведению и школьному туризму; - организация профильных каникулярных отрядов, слетов, мастер-классов, экскурсий, конкурсов по краеведению и школьному туризму; -
--	--	--	--	--	--	---	--

							организация сетевого взаимодействия с организациями-партнерами, курирующими программы краеведения и школьного туризма в районе, крае. • Организация систематического административного контроля реализации программ краеведения и школьного туризма в общеобразовательной организации.
6 1	Организация летних тематических смен в школьном лагере	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Организация воспитательной деятельности		
6 2	Функционирование Совета обучающихся	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
6 3	Наличие первичного отделения РДДМ Движение первых	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
6 4	Наличие центра детских инициатив, пространства ученического самоуправления	Наличие	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		

6 5	Участие в реализации проекта Орлята России (при реализации начального общего образования)	Участие в проекте	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
6 6	Наличие представительств детских и молодежных общественных объединений (Юнармия, Большая перемена и др.)	Отсутствие	0	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение	Недостаток профессиональных компетенций заместителя директора по воспитанию в создании и организации деятельности детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.). Недостаточная работа по вовлечению обучающихся в деятельность представительств детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена»).	• Направление запроса в ЦНППМ на формирование ИОМ для заместителя директора по воспитанию в части организации деятельности детских и молодежных общественных объединений. • Создание представительств детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.). • Организация разъяснительной работы среди обучающихся и родителей (законных представителей) о

							деятельности детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.). • Организация работы по мотивации обучающихся к участию в молодежных общественных объединениях («Юнармия», «Большая перемена» и др.). • Организация работы по вовлечению обучающихся в детские и молодежные общественные объединения. • Разработка актуальных мер морального и материального стимулирования обучающихся. • Организация работы по формированию ценностных ориентаций обучающихся: разработка мер и мероприятий, включающих
--	--	--	--	--	--	--	---

							приобретение первоначального опыта обучающихся в работе общественных объединений. • Создание условий для организации в школе представительств детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.). • Обеспечение советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями информирования участников образовательных отношений о деятельности детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.) и их значимости для формирования личности обучающихся. • Организация работы
--	--	--	--	--	--	--	---

							по вовлечению обучающихся и педагогов в конкурс «Большая перемена».
						В программе воспитания не предусмотрена организация детских и молодежных общественных объединений.	Разработка в программе воспитания в разделе "Виды, формы и содержание воспитательной деятельности" вариативного модуля "Детские общественные объединения", планирование мероприятий в рамках модуля.
6 7	Участие обучающихся в волонтерском движении	Обучающиеся участвуют в волонтерском движении	1	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение		
6 8	Наличие школьных военно-патриотических клубов	Отсутствие	0	Магистральное направление «Воспитание»	Ученическое самоуправление, волонтерское движение	Не обеспечено создание и деятельность военно-патриотического клуба.	- Разработка нормативной правовой документации школьного военно-патриотического клуба (Устав, Положение, программа деятельности, план работы и др.) . - Разработка плана создания школьного военно-патриотического клуба.

							• Определение приоритетных направлений в работе школьного военно-патриотического клуба. Формирование ценностных ориентаций обучающихся: разработка мер и мероприятий. • Назначение руководителя школьного военно-патриотического клуба. • Формирование Совета школьного военно-патриотического клуба.
						Отсутствует помещение, необходимое для работы школьного военно-патриотического клуба.	• Материально-техническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для организации работы военного-патриотического

							клуба. • Заключение договора о сотрудничестве с организациями: - образовательной организацией, на базе которой будет работать военно-патриотический клуб (в договоре указывается, какое оборудование может использовать педагог в рамках реализации программы); - организацией, оказывающей спонсорскую помощь клубу; - отделением ДОСААФ России.
						Отсутствует материально-техническое оснащение, необходимое для работы школьного военно-патриотического клуба.	• Оптимизация расходов, создание условий для организации в школе военно-патриотических клубов, планирование материально-технического оснащения, приобретение высокотехнологичного оборудования для организации работы военного-патриотического

							клуба. • Заключение договора о сотрудничестве с организациями: - образовательной организацией, на базе которой будет работать военно-патриотический клуб (в договоре указывается, какое оборудование может использовать педагог в рамках реализации программы); - организацией, оказывающей спонсорскую помощь клубу; - отделением ДОСААФ России.
						Отсутствие административного контроля деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.	• Внесение в план административного контроля мероприятия по контролю деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.
						Недостаток профессиональных компетенций заместителя директора по	• Обеспечение повышения квалификации заместителя директора по воспитанию,

						воспитанию, классных руководителей в организации деятельности школьного военно-патриотического клуба.	классных руководителей в части деятельности школьных патриотических клубов.
6 9	Реализация утвержденного календарного плана профориентационной деятельности в школе (в соответствии с календарным планом профориентационной деятельности, разработанным в субъекте РФ)(критический показатель)	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
7 0	Определение ответственного за реализацию профориентационной деятельности (в должности не ниже заместителя директора)	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
7 1	Наличие соглашений с региональными предприятиями/организациями, оказывающими	Нет	0	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии	Отсутствие механизмов взаимодействия с региональными предприятиями/организациями,	Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем

	содействие в реализации профориентационных мероприятий					оказывающими содействие в реализации профориентационных мероприятий.	окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы). • Заключение соглашений с региональными образовательными организациями, предприятиями/организациями для использования ресурсов профессионально-производственной и образовательной среды, проведения совместных профориентационных мероприятий с целью профессионального определения обучающихся, осознанного выбора обучающимися образовательно-профессиональных маршрутов, готовности к дальнейшему обучению и успешной
--	--	--	--	--	--	--	--

							социализации. • Разработка совместно с профессиональными учебными заведениями и работодателями инструментов развития образовательной экосистемы: образовательных ресурсов, гибких образовательных траекторий, нелинейного расписания с индивидуальным таймингом и т. д.
						Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой команды по установлению внешних деловых связей.	• Повышение уровня профессиональных компетенций управленческой команды по установлению внешних деловых связей, взаимодействия с образовательными организациями, организациями высшего и среднего профессионального образования, предприятиями для использования ресурсов профессионально-

							производственной среды, проведения совместных профориентационных мероприятий.
7 2	Наличие профильных предпрофессиональных классов (инженерные, медицинские, космические, ИТ, педагогические, предпринимательские и др.)	Нет	0	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии	Недостаточный уровень работы с обучающимися по проведению системной подготовительной предпрофильной и предпрофессиональной работы в основной школе для обеспечения предварительного самоопределения обучающихся.	• Организация мониторинга по выявлению способностей, образовательных и профессиональных потребностей обучающихся в профильном обучении. • Проведение системной подготовительной предпрофильной и предпрофессиональной работы в основной школе для обеспечения предварительного самоопределения обучающихся. • Обеспечение информирования обучающихся об особенностях различных сфер профессиональной ориентации; сопровождение профессионального самоопределения обучающихся. • Организация

							психолого-педагогического сопровождения обучающихся по определению дальнейшей образовательной траектории. • Создание системы информационного, научно-методического сопровождения работы по предпрофильной подготовке и предпрофессиональному самоопределению обучающихся.
						Отсутствие профильных предпрофессиональных классов, удовлетворяющих интересы и потребности обучающихся.	• Обеспечение формирования профильных предпрофессиональных классов, в полной мере удовлетворяющих предпочтения и запросы обучающихся; рынка труда. • Организация открытия профильных предпрофессиональных классов при поддержке предприятий и организаций муниципалитета/региона их

							непосредственное участие в образовательной деятельности. • Актуализация требований локального нормативного акта (Положение об организации профильного обучения). • Актуализация должностных инструкций педагогических работников и управленческой команды с учетом положений профессиональных стандартов руководителя и педагогических работников общеобразовательных организаций. • Обеспечение самоаудита ресурсных условий (материально-технических, кадровых, информационных и др.) для реализации профильного обучения в образовательной организации.
--	--	--	--	--	--	--	---

							• Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материально-техническую базу, образовательные ресурсы). • Обеспечение административного контроля организации профильного обучения. • Организация анализа учебных планов профилей и индивидуальных учебных планов на предмет их соответствия требованиям ФГОС общего образования.
						Недостаточный уровень профессиональных компетенций членов управленческой команды в организации и	• Повышение уровня профессиональных компетенций членов управленческой команды в управлении формированием и функционированием

						обеспечении профильного обучения, дифференциации и индивидуализации обучения.	системы методического и организационно- педагогического обеспечения профильного обучения, дифференциации и индивидуализации обучения.
						Недостаточный уровень компетенций педагогических работников по преподаванию в профильных классах.	• Обеспечение обучения педагогов по составлению индивидуальных учебных планов. • Обеспечение обучения педагогов на курсах повышения квалификации по преподаванию предметов на профильном уровне. • Обеспечение участия педагогов в профессиональных конкурсах и олимпиадах.
7 3	Наличие и использование дополнительных материалов по профориентации, в том числе мультимедийных, в учебных предметах общеобразовательно	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		

	го цикла						
7 4	Посещение обучающимися экскурсий на предприятиях	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
7 5	Участие обучающихся в моделирующих профессиональных пробах (онлайн) и тестированиях	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
7 6	Посещение обучающимися экскурсий в организациях СПО и ВО	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
7 7	Посещение обучающимися профессиональных проб на региональных площадках	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
7 8	Посещение обучающимися занятий по программам дополнительного образования, в том числе кружков, секций и др., направленных на профориентацию	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
7 9	Прохождение обучающимися профессионального обучения по	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		

	программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих						
80	Проведение родительских собраний на тему профессиональной ориентации, в том числе о кадровых потребностях современного рынка труда	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
81	Участие обучающихся 6–11 классов в мероприятиях проекта Билет в будущее	Да	1	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии		
82	Участие обучающихся в чемпионатах по профессиональному мастерству, в том числе для обучающихся с инвалидностью, с ОВЗ, включая фестиваль Знакомство с профессией в рамках чемпионатов Абилимпикс	Нет	0	Магистральное направление «Профориентация»	Сопровождение выбора профессии	Не обеспечивается подготовка к участию в чемпионатах по профессиональному мастерству.	Создание в ОО системы подготовки к чемпионатам по профессиональному мастерству, включающую: назначение ответственного за работу; рассмотрение вопросов по подготовке к чемпионатам по профмастерству на заседаниях педагогического и

							методического совета; наличие в ОО системы поощрений педагогов, работающих в данном направлении. • Обеспечение условий для подготовки обучающихся к участию в чемпионатах по профессиональному мастерству: материально-техническое обновление образовательной среды, приспособление помещений, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства, использование/приобретение высокотехнологичного оборудования; кадровое обеспечение (организация обучения педагогических работников, привлечение квалифицированных специалистов из
--	--	--	--	--	--	--	---

							других организаций, предприятий); поиск финансовых средств (участие в грантах, конкурсах, обращение к спонсорам) для организации поездок из отдаленных сел к месту проведения чемпионатов по профессиональному мастерству. • Повышение мотивации обучающихся к участию в чемпионатах по профессиональному мастерству.
						Не обеспечивается информирование обучающихся общеобразовательных организаций о целях и задачах Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству.	• Обеспечение сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций с образовательными организациями среднего профессионального образования. • Обеспечение на региональном уровне участия обучающихся общеобразовательных организаций в профориентационных мероприятиях, проводимых в рамках регионального и

							отборочного (межрегионального) этапов Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству. • Обеспечение на региональном уровне увеличения охвата обучающихся общеобразовательных организаций субъектов Российской Федерации принявшие участие в открытых онлайн-уроках проекта «Шоу профессий», реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию», проводимых в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование».
--	--	--	--	--	--	--	---

8 3	Использование единых подходов к штатному расписанию (количество административного персонала на контингент, узкие специалисты)	В организации используются единые подходы к штатному расписанию	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Условия педагогическо го труда		
8 4	Предусмотрены меры материального и нематериального стимулирования (разработан школьный локальный акт о системе материального и нематериального стимулирования, соблюдаются требования локального акта)	Предусмотрен ы меры материального и нематериально го стимулирован ия	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Условия педагогическо го труда		
8 5	Развитие системы наставничества (положение о наставничестве, дорожная карта о его реализации, приказы)(критическ ий показатель)	Да	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождени е педагогически х кадров. Система наставничеств а		
8 6	Наличие методических объединений / кафедр / методических советов	Да	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождени е педагогически х кадров. Система		

	учителей(критический показатель)				наставничества		
87	Наличие методических объединений / кафедр / методических советов классных руководителей	Да	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества		
88	Охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой)	Не менее 80% учителей прошли диагностику профессиональных компетенций	3	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества		
89	Доля учителей, для которых по результатам диагностики разработаны индивидуальные образовательные маршруты	От 5% до 9% учителей	2	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества	Низкая доля учителей, для которых по результатам диагностики профессиональных дефицитов разработаны ИОМ.	• Организация адресного методического сопровождения педагогических работников, нуждающихся в поддержке, сопровождении для преодоления профессиональных затруднений и дефицитов. • Выстраивание взаимодействия с различными структурами на региональном и (или)

							федеральном уровнях, обеспечивающими персональное сопровождение педагогических работников. • Выстраивание взаимодействия региональных методистов с руководителем образовательной организации и его заместителями, руководителями предметных методических объединений и педагогическими работниками, для которых необходима разработка ИОМ. • Разработка плана мероприятий по сопровождению педагогов, у которых выявлены профессиональные дефициты. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности педагогических работников. • Обеспечение участия
--	--	--	--	--	--	--	--

							представителей управленческой команды в в формировании ИОМ педагога. • Обеспечение мотивирующего административного контроля разработки и реализации ИОМа. • Проведение разъяснительных мероприятий по формированию у педагога понимания своих образовательно-профессиональных дефицитов и потребностей. • Проведение анализа результатов диагностик профессиональных дефицитов педагогических работников общеобразовательной организации (направления диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников обусловлены нормативно
--	--	--	--	--	--	--	--

							закрепленным перечнем профессиональных компетенций: предметных, методических, психолого-педагогических, коммуникативных компетенций, которые связаны с трудовыми функциями профессионального стандарта "Педагог"). • Проведение мероприятий по повышению внутренней мотивации педагога при разработке и реализации ИОМ. • Организация мониторинга удовлетворенности педагогов профессиональной деятельностью и методическим сопровождением. • Разработка ИОМ непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников для
--	--	--	--	--	--	--	--

							повышения эффективности их профессиональной деятельности. • Осуществление административного контроля за организацией деятельности по выявлению дефицитов, сопровождению, разработки и реализации ИОМ. • Разработка способов стимулирования и поощрения педагогических работников, направленных на повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций.
90	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном	Не менее 80% педагогических работников	3	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации		

	реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)(критический показатель)						
9 1	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)	Менее 50% педагогических работников	0	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Низкая доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года).	• Проведение мониторинга обучения педагогических работников общеобразовательной организации по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования за три последних года. • Проведение анализа имеющихся программ дополнительного профессионального образования по инструментам ЦОС региональных институтов развития образования/институто

							в повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационно-разъяснительной работы с педагогами о необходимости обучения по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС. • Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников по вопросам использования инструментов ЦОС в образовательной
--	--	--	--	--	--	--	--

							деятельности. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности педагогических работников в части использования инструментов ЦОС в образовательной деятельности. • Разработка плана мероприятий по выявлению потребности и организации курсовой подготовки педагогов по инструментам ЦОС. • Формирование перспективного плана повышения квалификации педагогических работников по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Организация обучения
--	--	--	--	--	--	--	---

							педагогических работников по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Организация административного контроля за организацией обучения педагогических работников по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Включение в индивидуальные образовательные маршруты педагогов плана обучения по программам
--	--	--	--	--	--	--	--

							повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре. • Выравнивание педагогической нагрузки на педагогов, устранение перегрузки, повышение мотивации к изучению и использованию инструментов ЦОС.
9 2	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года)	Не менее 50% педагогических работников	1	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Низкая доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года).	• Проведение мониторинга обучения педагогических работников общеобразовательной организации по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования за три последних года. • Проведение анализа имеющихся программ дополнительного профессионального

							образования в сфере воспитания региональных институтов развития образования/институтов в повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационно-разъяснительной работы с педагогами о значении воспитания. • Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников в сфере воспитания. • Обеспечение анализа / самоанализа
--	--	--	--	--	--	--	---

							профессиональной деятельности педагогических работников в сфере воспитания. • Разработка плана мероприятий по выявлению потребности и организации курсовой подготовки педагогов в сфере воспитания. • Формирование перспективного плана повышения квалификации педагогических работников в рамках по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Организация обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания,
--	--	--	--	--	--	--	---

							размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Организация административного контроля за организацией обучения педагогических работников по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования. • Включение в индивидуальные образовательные маршруты педагогов плана обучения по программам повышения квалификации в сфере воспитания, размещенным в Федеральном реестре.
--	--	--	--	--	--	--	---

							Выравнивание педагогической нагрузки на педагогов, устранение перегрузки, повышение мотивации к обучению по дополнительным профессиональным программам в сфере воспитания.
9 3	Повышение квалификации управленческой команды по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования (за три последних года)	100% управленческой команды	3	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации		
9 4	Дополнительное профессиональное образование учителей биологии, информатики, математики, физики, химии по программам, направленным на формирование у обучающихся общеобразовательн	Нет	0	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Отсутствие педагогов, способных осуществлять реализацию программ углубленного изучения предмета, профильного обучения. Не созданы условия для обучения	- Обеспечение реализации ООП в сетевой форме. - Разработка положения о кадровом резерве. • Проведение мониторинга обучения

	ых организаций навыков, необходимых для обеспечения технологического суверенитета Российской Федерации (за три последних года)					учителей по дополнительным профессиональным программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология) (за три последних года)	учителей по дополнительным профессиональным программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология) (за три последних года). • Проведение анализа имеющихся программ дополнительного профессионального образования региональных институтов развития образования/институтов в повышения квалификации, программ, размещенных в Федеральном реестре. • Обеспечение адресного подхода со стороны администрации, проведение информационно-разъяснительной работы с учителями математики, физики, информатики, химии,
--	--	--	--	--	--	--	--

							биологии) . • Обеспечение информирования о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности учителей математики, физики, информатики, химии, биологии. • Обеспечение анализа / самоанализа профессиональной деятельности учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию программ углубленного/профильного обучения. • Разработка плана мероприятий по выявлению потребности и организации курсовой подготовки учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию программ углубленного/профильного обучения. • Формирование
--	--	--	--	--	--	--	---

							перспективного плана повышения квалификации учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильного обучения, по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре. • Организация обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биологии по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре. • Организация административного контроля обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биологии по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных
--	--	--	--	--	--	--	--

							программ педагогического образования. • Включение в индивидуальные образовательные маршруты учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, осуществляющих реализацию углубленного/профильного обучения, плана обучения по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре. • Выравнивание педагогической нагрузки на учителей математики, физики, информатики, химии, биологии, устранение перегрузки, повышение мотивации и внутренней активности педагога. • Создание условий (финансовых, организационно-педагогических, информационных) для обучения учителей
--	--	--	--	--	--	--	---

							математики, физики, информатики, химии, биологии по дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны. • Обеспечение административного контроля за организацией обучения и созданием условий для обучения учителей математики, физики, информатики, химии, биологии по дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны.
9 5	Участие педагогов в конкурсном движении	Неучастие	0	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне.	• Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года).

							• Создание системы мотивирования/стимулирования педагогических работников, занимающих активную позицию в конкурсном движении, принимающих участие в профессиональных конкурсах. • Разработка локального акта о системе материального и нематериального стимулирования участников профессиональных конкурсов, синхронизация его с положением об оплате труда и коллективным договором. • Повышение мотивации педагога в необходимости участия в конкурсном движении. • Создание системы стимулирования инициативы и активизации творчества педагогических работников. • Разработка для
--	--	--	--	--	--	--	---

							педагогов календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства, олимпиады и диктанты, обучающие семинары и конференции и т.д.). • Организация адресного методического сопровождения в профессиональном развитии педагогических работников и управленческих кадров до 35 лет в первые три года работы. • Организация взаимообучения педагогических работников и управленческих кадров (в том числе – в формате внутрикорпоративного обучения, тренингов по командообразованию). • Включение в план методической работы актуальных направлений
--	--	--	--	--	--	--	---

							(госполитика, учет дефицитов и ресурсов ОО и т.д.). • Разработка плана мероприятий по выявлению и распространению передового педагогического опыта. • Формирование банка успешных «командных» педагогических и управленческих практик и их тиражирование. • Обеспечение адресного методического сопровождения, в т.ч. и для выявления потенциальных участников профессиональных конкурсов. • Осуществление методического сопровождения педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства. • Формирование модели методического
--	--	--	--	--	--	--	--

							взаимодействия с другими ОО. • Привлечение педагогических работников к участию в мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя краткосрочного проекта. • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу. • Обеспечение участия педагогов в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д. • Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного". • Обеспечение формирования необходимых
--	--	--	--	--	--	--	---

							компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах. • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу.
9 6	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов	Отсутствие	0	Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»	Развитие и повышение квалификации	Не осуществляется методическое сопровождение педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.	• Обеспечение методического сопровождения и подготовки педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства. • Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного". • Привлечение к подготовке педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, победителей и призеров профессиональных конкурсов прошлых лет, педагогов-авторов уникальных

							образовательных методик. • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу. • Применение различных видов наставничества: виртуальное (дистанционное), в группе, краткосрочное или целеполагающее, реверсивное, ситуационное, скоростное консультационное, традиционную форму («один на один»).
						Не формируется и не ведется банк успешных «командных» педагогических и управленческих практик и не осуществляется их тиражирование.	• Разработка плана мероприятий по выявлению, изучению, распространению эффективных педагогических практик. • Формирование банка авторов успешных «командных» педагогических и управленческих практик.
						Отсутствие	• Привлечение

						необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах профессионального мастерства.	педагогических работников к участию в мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя проекта. • Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства, олимпиады и диктанты, обучающие семинары и конференции и т.д.). • Организация участия педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастер-классах и т.д.
						Недостаточная работа по мотивации	• Создание системы мотивирования/стимулирования

						педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, к достижению высокого результата.	педагогических работников, занимающих активную позицию в конкурсном движении, принимающих участие в профессиональных конкурсах. • Осуществление профилактики профессионального выгорания педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства. • Информационная поддержка финалистов и победителей профконкурсов (билборды, видеоролики, интервью в СМИ и т.п.).
9 7	Наличие в общеобразовательной организации педагога-психолога (по основному месту работы (штатного), внешнего совместителя или привлеченного в рамках сетевого взаимодействия)(кр	Наличие	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения		

	итический показатель)						
9 8	Доля обучающихся общеобразовательн ых организаций, принявших участие в социально- психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся общеобразовательн ых организаций, которые могли принять участие в данном тестировании(крити ческий показатель)	90% обучающихся и более	3	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого- педагогическо го сопровождени я		
9 9	Наличие локальных актов по организации психолого- педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Наличие	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого- педагогическо го сопровождени я		
1 0 0	Наличие в штате общеобразовательно й организации социального	Наличие	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого- педагогическо го		

	педагога, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся				сопровождени я		
1 0 1	Наличие в общеобразовательной организации учителя-дефектолога (по основному месту работы (штатного), внешнего совместителя или привлеченного в рамках сетевого взаимодействия), квалификация которого соответствует профессиональному стандарту Педагог-дефектолог	Наличие	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождени я		
1 0 2	Наличие в общеобразовательной организации учителя-логопеда (по основному месту работы (штатного), внешнего совместителя или привлеченного в рамках сетевого взаимодействия), квалификация которого	Отсутствие	0	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождени я	Отсутствие в штате общеобразовательной организации учителя-логопеда, обеспечивающего оказание помощи целевым группам обучающихся.	- Организация переподготовки педагогического работника на специальность «учитель-логопед». - Привлечение в качестве совместителей специалистов из других общеобразовательных организаций к

	соответствует профессиональному стандарту Педагог-дефектолог						выполнению функций учителя-логопеда, проведению обучающих семинаров по развитию системы работы по оказанию помощи целевым группам обучающихся. • Решение кадрового вопроса путем привлечения учителя-логопеда в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятия штатного специалиста (учителя-логопеда). • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами, медицинскими учреждениями.
103	Наличие в организации отдельного кабинета педагога-психолога	Отсутствие	0	Ключевое условие «Школьный климат»	Организация психолого-педагогического сопровождения	Отсутствие отдельного кабинета педагога-психолога (отсутствие возможности у педагога-психолога для научной организации труда,	• Разработка ЛА по созданию и функционированию кабинета педагога-психолога. • Создание рабочей группы по разработке дизайн-проекта

						эффективной работы по созданию обстановки доверительного общения и психологического комфорта необходимых для оказания своевременной квалифицированной консультативной психологической, психокоррекционной и других видов психологической помощи субъектам образовательного пространства: педагогам, детям, учащимся разного уровня развития и возраста, их родителям).	рабочего пространства педагога-психолога в ОО. • Привлечение внебюджетных средств для реализации дизайн-проекта рабочего пространства педагога-психолога в ОО. • Создание рабочего места педагога-психолога, используя методы оптимизации имеющихся в образовательной организации помещений, возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.
						Кабинет педагога-психолога не оборудован автоматизированным рабочим местом.	• Привлечение внебюджетных средств с целью оборудования кабинета педагога-психолога автоматизированным рабочим местом.
104	Оказание психолого-педагогической помощи целевым группам	Реализуется в виде отдельных мероприятий и (или)	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятно	Несвоевременное и бессистемное оказание адресной помощи субъектам образовательной	• Разработка и утверждение ЛА "Положение о порядке организации предоставления

	обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям)(критический показатель)	индивидуальн ых консультаций отдельных участников образовательн ых отношений (обучающихся , родителей, педагогов)			го школьного климата	деятельности.	психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся". Обеспечение реализации требований локального акта. • Организация прохождения КПК с целью совершенствования профессиональных компетенций по данному направлению профдеятельности.
						Психолого-педагогическая помощь целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям) не оказывается.	• Организация административной деятельности по созданию условий для оказания психолого-педагогической помощи целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям).

						Отсутствие в общеобразовательной организации педагога-психолога.	• Организация переподготовки педагогических работников по специальности «педагог-психолог». • Привлечение специалистов в качестве совместителей из других общеобразовательных организаций к выполнению функций педагога-психолога, проведению обучающих семинаров по развитию системы школьной медиации, профилактике и управлению конфликтами в образовательной среде, созданию (развитию) системы профилактической работы с учащимися, находящимися в социально-опасном положении; поддержка обучающихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН, «группах риска» и др.
--	--	--	--	--	--	--	--

							• Решение кадрового вопроса путем привлечения педагога-психолога в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятия штатного педагога-психолога. • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами (психологические центры, центры социальной помощи семьям и детям, психолого-медико-социального сопровождения, образовательные учреждения, реализующие АООП).
						Отсутствие в штате общеобразовательной организации учителя-логопеда.	• Организация переподготовки педагогического работника на специальность «учитель-логопед». • Привлечение в качестве совместителей

							специалистов из других общеобразовательных организаций к выполнению функций учителя-логопеда, проведению обучающих семинаров по развитию системы работы по оказанию помощи целевым группам обучающихся. • Решение кадрового вопроса путем привлечения учителя-логопеда в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятия штатного специалиста (учителя-логопеда). • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами, медицинскими учреждениями.
						Отсутствие в штате общеобразовательной организации учителя-	• Организация переподготовки педагогического работника на

						дефектолога.	специальность «учитель-дефектолог». • Привлечение в качестве совместителей специалистов из других общеобразовательных организаций к выполнению функций учителя-дефектолога, проведению обучающих семинаров по развитию системы работы по оказанию помощи целевым группам обучающихся. • Решение кадрового вопроса путем привлечения учителя-дефектолога в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятия штатного специалиста (учителя-дефектолога). • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами, медицинскими
--	--	--	--	--	--	--------------	---

							учреждениями.
						Отсутствие в штате общеобразовательной организации социального педагога.	• Привлечение в качестве совместителей специалистов из других общеобразовательных организаций к выполнению функций социального педагога, проведению обучающих семинаров по развитию системы работы по оказанию помощи целевым группам обучающихся. • Решение кадрового вопроса путем привлечения социального педагога в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятия штатного специалиста (социального педагога). • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами (центры социальной

							помощи семьям и детям, психолого-медико-социального сопровождения).
						Не разработана психолого-педагогическая программа.	• Разработка психолого-педагогической программы.
						Не разработана программа адресной психологической помощи (поддержки).	• Разработка программы адресной психологической помощи (поддержки).
						Не обеспечена вариативность направлений психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений.	• Обеспечение психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса, направленного на сохранение и укрепление психологического здоровья обучающихся. • Обеспечение психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса, направленного на формирование ценности здоровья и

							безопасного образа жизни. • Обеспечение психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса, направленного на развитие своей экологической культуры дифференциации и индивидуализации обучения. • Осуществление мониторинга возможностей и способностей обучающихся, выявление и поддержка одаренных детей, детей с ограниченными возможностями здоровья. • Обеспечение психолого-педагогической поддержки участников олимпиадного движения. • Обеспечение психолого-педагогического
--	--	--	--	--	--	--	---

							сопровождения участников образовательного процесса, направленного на обеспечение осознанного и ответственного выбора дальнейшей профессиональной сферы деятельности. • Обеспечение психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса, направленного на формирование коммуникативных навыков в разновозрастной среде и среде сверстников. • Обеспечение психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса, направленного на поддержку детских объединений, ученического самоуправления.
--	--	--	--	--	--	--	--

						Не обеспечена вариативность форм психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса.	• Обеспечение осуществления психолого-педагогического консультирования обучающихся. • Обеспечение осуществления психолого-педагогического консультирования родителей (законных представителей) обучающихся. • Обеспечение осуществления психолого-педагогического консультирования педагогических работников. • Обеспечение осуществления коррекционной и развивающей работы с обучающимися в рамках психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса. • Обеспечение осуществления диагностической работы в рамках
--	--	--	--	--	--	---	--

							психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса.
						Не обеспечена диверсификация уровней психолого-педагогического сопровождения (индивидуальный, групповой, уровень класса, уровень организации).	• Обеспечение диверсификации уровней психолого-педагогического сопровождения (индивидуальный, групповой, уровень класса, уровень организации).
						Не обеспечено оказание психолого-педагогической помощи каждой из целевых группам обучающихся.	• Обеспечение осуществления психолого-педагогического сопровождения обучающихся, испытывающих трудности в освоении программы, развитии и социальной адаптации. • Обеспечение осуществления психолого-педагогического сопровождения обучающихся, проявляющих индивидуальные способности, и одаренных обучающихся.

							• Обеспечение осуществления индивидуального психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ.
						Не осуществляется психолого-педагогическое сопровождение участников образовательных отношений.	• Организация психолого-педагогического сопровождения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся. • Организация психолого-педагогического сопровождения педагогических, учебно-вспомогательных и иных работников организации, обеспечивающих реализацию программ общего образования. • Организация работы по определению потребности в профессиональном или дополнительном профессиональном образовании педагогических работников,

							осуществляющих психолого-педагогическое сопровождение обучающихся. • Обеспечение формирования и развития психолого-педагогической компетентности педагогических и административных работников. • Обеспечение формирования и развития психолого-педагогической компетентности родительской общности.
1 0 5	Формирование психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся	Отсутствие специальных тематических зон	0	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата	Недостаток помещений для формирования психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся.	• Модернизация учебных помещений (для проведения учебных занятий, в том числе в больших группах, параллелями, для подготовки проектов, выполнения домашних заданий, творчества, самостоятельности; комнаты детских инициатив/ученического самоуправления, креативных пространств (для

							проведения конкурсов, фестивалей, конференций и др.). • Использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства (кабинеты, рекреационные и иные помещения) для создания зон отдыха для обучающихся, мест для занятия спортом, иным досугом). • Создание центров здоровья (бассейн, танцевальные классы, «соляная пещера», скалодром, комната тишины и др.); рекреационных зон (зоны отдыха и общения разновозрастных групп школьников, места для занятий спортом, игровые помещения). • Применение во внеурочное время учебных помещений, чтобы обучающиеся могли оставаться в
--	--	--	--	--	--	--	--

							школе, заниматься творчеством, самодеятельностью, осуществлять любую другую деятельность в рамках законодательства и локальных нормативных актов школы.
1 0 6	Наличие в кабинете педагога-психолога оборудованных зон (помещений) для проведения индивидуальных и групповых консультаций, психологической разгрузки, коррекционно-развивающей работы	Отсутствие специальных тематических зон	0	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата	Отсутствие возможности оказания психологических услуг высокого уровня некоторым категориям детей, нуждающихся в особом внимании в связи с высоким риском уязвимости.	• Привлечение внебюджетных средств для закупки оборудования для кабинета педагога-психолога. • Организация прохождения КПК с целью освоения методик оказания психологических услуг высокого уровня некоторым категориям детей, нуждающихся в особом внимании в связи с высоким риском уязвимости.
						Отсутствие специальных тематических зон по причине размеров кабинета педагога-психолога, не соответствующих требованиям к школьным	• Выделение кабинета/оборудованных зон в кабинете педагога-психолога для проведения индивидуальных и групповых консультаций, психологической

						помещениям.	- разгрузки, коррекционно-развивающей работы. • Трансформирование, зонирование школьного пространства для возможностей проведения индивидуальных и групповых консультаций, психологической разгрузки, коррекционно-развивающей работы.
						Отсутствие в организации отдельного кабинета педагога-психолога.	• Создание рабочего места педагога-психолога, используя методы оптимизации имеющихся в образовательной организации помещений, возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.
1 0 7	Формирование психологически благоприятного школьного пространства для педагогов	Отсутствие специальных тематических зон	0	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата	Высокий риск профессионального выгорания педагогических работников. Отсутствие специальных	• Создание зоны комфорта (отдыха) для педагогов. • Модернизация учебных помещений

						тематических зон - психологически благоприятных школьных пространств для педагогов.	для педагогов (проведение учебных занятий, в том числе в больших группах, параллелями, для подготовки проектов, творчества, креативных пространств (проведение конкурсов, фестивалей, конференций и др.). • Создание центров здоровья (бассейн, «соляная пещера», комната тишины и др.); рекреационных зон - зоны отдыха и общения, и др.). • Использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства для создания зон отдыха, занятия спортом, иным досугом). • Приобретение/использование эргономичной мебели (стулья, парты, которые можно использовать для работы в группах, парах), интерактивные
--	--	--	--	--	--	--	--

							доски и панели и др. • Использование современного оборудования для организации психологически благоприятного школьного пространства.
108	Профилактика травли в образовательной среде	Реализуется психолого-педагогическая программа и (или) комплекс мероприятий по профилактике травли	2	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата		
109	Профилактика девиантного поведения обучающихся	Реализуется в виде отдельных мероприятий и (или) индивидуальных консультаций отдельных участников образовательных отношений (обучающихся, родителей, педагогов)	1	Ключевое условие «Школьный климат»	Формирование психологически благоприятного школьного климата	Риск увеличения в ОО обучающихся с антисоциальным, антидисциплинарным, делинквентным противоправным, а также аутоагрессивным (самоповреждающие и суицидальные) поступкам.	• Разработка и реализация ЛА по профилактике различных видов девиации.
						Отсутствует служба медиации в образовательной организации.	• Обеспечение создания и функционирования службы медиации в образовательной организации.
						Отсутствует	• Обеспечение

						эффективное распределение сфер ответственности в вопросах профилактики девиантного поведения обучающихся.	распределения сфер ответственности в вопросах профилактики девиантного поведения обучающихся.
						Не выстроено межведомственное взаимодействие с различными субъектами профилактики деструктивного поведения детей и молодежи	• Обеспечение межведомственного взаимодействия с различными субъектами профилактики деструктивного поведения детей и молодежи (из сферы дополнительного образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, социальной защиты и защиты детства, СМИ и т. д.). • Обеспечение межведомственного взаимодействия с органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, правоохранительными органами (КДН, ПДН). • Взаимодействие (в том

							числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами (психологические центры, центры социальной помощи семьям и детям, психолого-медико-социального сопровождения, образовательные учреждения, реализующие АООП, органы здравоохранения, социальной защиты, опеки и попечительства и др.).
						Не осуществляется социально-педагогическая и психолого-педагогическая деятельность, направленная на выявление групп риска, в том числе семейного неблагополучия.	• Разработка плана мероприятий по выявлению обучающихся, находящихся в социально-опасном положении, а также не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия в образовательных учреждениях. • Разработка плана

							мероприятий по выявлению обучающихся, склонных к девиантному поведению. • Разработка плана мероприятий по выявлению обучающихся, находящихся в трудных жизненных ситуациях. • Разработка плана мероприятий по выявлению семей, находящихся в социально опасном положении.
						Не выстроена работа по оказанию помощи и поддержки обучающимся группы риска и их семьям.	• Разработка плана мероприятий по оказанию поддержки обучающимся, находящимся в трудных жизненных ситуациях. • Разработка плана мероприятий по оказанию семьям, находящимся в социально опасном положении, помощи в обучении и воспитании детей. • Поддержка обучающихся,

							состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН, «группах риска». • Создание системы комплексного сопровождения детей-инвалидов, детей с ОВЗ и семей, воспитывающих таких детей. • Создание консультативных центров (обеспечение взаимодействия) для методической, психолого-педагогической, медико-социальной, диагностической и консультативной помощи (включая службу ранней коррекционной помощи) образовательной организации и родителям (законным представителям).
						Отсутствие профилактической и информационно-просветительской работы с обучающимися группы риска	• Повышение психолого-педагогической компетентности педагогических работников, обучающихся, их

							родителей (законных представителей). • Внедрение и развитие системы школьной медиации и восстановительных технологий по урегулированию межличностных конфликтов и профилактики правонарушений. • Создание (развитие) системы профилактической работы с обучающимися девиантного поведения. • Проведение регулярного мониторинга занятости подростков «группы риска». • Организация диагностической работы по раннему выявлению подростков «группы риска», склонных к противоправным действиям. • Профилактика суицидального поведения в детской и подростковой среде.
--	--	--	--	--	--	--	--

							• Разработка и реализация комплекса обучающих модулей для родителей детей-инвалидов по вопросам здоровья, развития, коррекции, обучения и воспитания. • Разработка плана включения обучающихся с девиантным поведением находящихся на профилактическом учете, в социально-значимую деятельность с использованием ресурса организаций дополнительного образования, детских и молодежных социально-ориентированных объединений. • Разработка мер по реализации программ и методик, направленных на формирование законопослушного поведения обучающихся. • Создание
--	--	--	--	--	--	--	---

							информационно-методического обеспечения системы профилактики девиантного поведения обучающихся. • Создание системы информационно-аналитического обеспечения профилактики девиантного поведения (система сбора, получения и использования информации; информационные материалы по профилактике девиантного поведения; статистические сведения о выявлении обучающихся, не посещающих образовательную организацию, систематически пропускающих учебные занятия без уважительных причин, безнадзорных и совершивших преступления и правонарушения, а также обучающихся,
--	--	--	--	--	--	--	---

							склонных к иным видам отклоняющегося поведения). • Разработка системы информационно-просветительской работа с обучающимися по вопросам девиантного поведения. • Обеспечение разработки и реализации системы индивидуальной профилактической работы с обучающимися. • Проведение социально-педагогической диагностики (осуществляется специалистами образовательного учреждения, в котором происходит сбор информации о влиянии на личность и социум социально-психологических, педагогических, экологических и социологических факторов в целях повышения
--	--	--	--	--	--	--	--

							эффективности педагогических факторов). • Планирование работы, направленная на профилактику формирования у обучающихся девиантных форм поведения, агрессии и повышенной тревожности. • Планирование мероприятий по проведению социально-профилактической работы. • Обеспечение создания в образовательной организации поддерживающе-компенсаторной среды.
						Кадровый дефицит (отсутствие в организации психолога и/или социального педагога).	• Организация переподготовки педагогических работников по требующимся специальностям. • Привлечение в качестве совместителей специалистов из других общеобразовательных

							организаций. • Решение кадрового вопроса путем привлечения необходимых специалистов в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятия штатных специалистов. • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами и др.
						Не выстроена системная работа по преодолению дефицита компетенций у педагогических и иных работников образовательной организации по вопросам профилактики девиантного поведения.	• Обеспечение формирования и развития психолого-педагогической компетентности работников организации. • Обеспечение системной работы по выявлению и преодолению дефицита компетенций у педагогов-психологов в решении профессиональных задач.

							• Обеспечение системной работы по выявлению и преодолению дефицита компетенций у социального педагога в решении профессиональных задач. • Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и иных работников в области профилактики девиантного поведения обучающихся. • Проведение мероприятий по развитию кадрового потенциала в вопросах профилактики девиантного поведения. • Организация обучения педагогических работников по вопросам профилактики девиантного поведения обучающихся. • Обеспечение формирования у педагогических и иных
--	--	--	--	--	--	--	--

							работников организации необходимых компетенций в области распознавания различных видов девиантного поведения обучающихся. • Ознакомление педагогических и иных работников организации с алгоритмом/порядком действий для различных видов отклоняющегося поведения обучающихся. • Обеспечение формирования у специалистов компетенций, обеспечивающих возможность профессионально работать в межведомственной и междисциплинарной команде.
						Не обеспечивается взаимодействие с родителями по вопросам профилактики девиантного	• Обеспечение формирования и развития психолого-педагогической компетентности родителей (законных

						поведения обучающихся.	представителей) несовершеннолетних обучающихся. • Выстраивание системы взаимодействия с родителями по вопросам профилактики асоциального поведения обучающихся. • Проведение консультирования родителей в случае затрудненных воспитательных усилий или конфликтных родительско-детских взаимоотношений. • Не осуществляется психолого-педагогическое сопровождение внутрисемейной профилактики деструктивного поведения детей и молодежи. • Выстраивание системы информационно-просветительской работы с родителями.
						Отсутствует административный контроль.	• Выстраивание системы контроля осуществления

							профилактики девиантного поведения обучающихся. • Обеспечение мониторинга результатов деятельности по профилактике девиантного поведения обучающихся.
1 1 0	Наличие локальных актов (далее – ЛА) образовательной организации, регламентирующих ограничения использования мобильных телефонов обучающимися(крит ический показатель)	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		
1 1 1	Подключение образовательной организации к высокоскоростному интернету(критичес кий показатель)	Нет	0	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	Отсутствие высокоскоростного Интернета.	• Изучение технических возможностей подключения к высокоскоростному Интернет. Определение источников финансирования подключения к высокоскоростному Интернет. Формирование заявки на подключение к

							высокоскоростному Интернет. Заключение договора на подключение к высокоскоростному Интернет.
						Сбои в работе высокоскоростного Интернета.	• Обращение к провайдеру, поставщику услуг Интернет в соответствии с договором
						Отсутствует необходимое оборудование для высокоскоростного Интернета.	• Приобретение необходимого оборудования для высокоскоростного интернета за счет бюджетных или внебюджетных источников (спонсорские средства, средства грантов). • Предоставление оборудования оператором связи
						Отсутствует или не обновлена соответствующая IT-инфраструктура.	• Обращение в органы местного самоуправления или в орган государственной власти субъекта РФ по вопросу создания необходимой IT-инфраструктуры • Подготовка проекта по развитию необходимой IT-инфраструктуры

							при имеющейся технической возможности на территории. Определение источников финансирования.
						Недостаточно финансовых средств в ОО для улучшения скорости Интернета.	• Привлечение дополнительных источников финансирования • Внесение в ПФХД ОО расходов, связанных с улучшением скорости интернет-соединения.
1 1 2	Предоставление безопасного доступа к информационно-коммуникационной сети Интернет (критический показатель)	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		
1 1 3	Использование федеральной государственной информационной системы Моя школа, в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных	100% педагогических работников зарегистрированы на платформе ФГИС «Моя школа»	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	Отсутствие управленческих компетенций в реализации государственной политики по внедрению ФГИС «Моя школа» и ЦОС.	• Изучение методических рекомендаций, нормативных документов по использованию ФГИС «Моя школа», в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных

	программ(критический показатель)						программ.
							Отсутствие/частичная разработка ЛА документов по использованию ФГИС «Моя школа». • Разработка ЛА: «Положение о применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»; «дорожной карты» по реализации мероприятий по подключению и использованию ФГИС «Моя школа». • Разработка модели цифровой образовательной среды образовательной организации на основе целевой модели, утвержденной приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 02.12.2019 № 649. • Разработка проекта по цифровой образовательной среде образовательной организации и включение всех педагогов и

							управленческого персонала школы к использованию единого доступа к образовательным сервисам цифровым учебным материалам.
						Отсутствует необходимое количество оборудованных рабочих мест педагогов, оснащенных необходимым оборудованием.	• Осуществление анализа ресурсов школы: инфраструктура, материально-техническая база, кадры, методик, как основных компонентов для реализации образовательных программ.
						Недостаточный уровень технической подготовки ответственного за подключение к ИС.	• Оказание методической помощи, изучение методических рекомендаций ФГАНУ ФИЦТО.
						Педагогические работники не обладают необходимыми компетенциями.	• Осуществление мониторинга цифровых компетенций педагогов и обучающихся, позволяющих использовать оборудование и программные средства, технологии дистанционного

							образовательного взаимодействия, пользоваться доступом к информационным каналам сети Интернет, ресурсам медиатек. • Обеспечение курсовой подготовки педагогов по совершенствованию и развитию цифровых компетенций.
						Педагогические работники не знакомы с функциональными возможностями ФГИС «Моя школа».	• Оказание методической помощи педагогическим работникам, изучение педагогическими работниками Методических рекомендаций для педагогических работников по вопросам работы на платформе ФГИС «Моя школа».
						Неиспользование возможностей ФГИС «Моя школа» в организации оценочной деятельности.	• Обеспечение оценки и учета результатов использования разнообразных методов и форм обучения, взаимно дополняющих друг друга, в том числе проектов, практических, командных,

							исследовательских, творческих работ, самоанализа и самооценки, взаимооценки, наблюдения, испытаний (тестов), динамических показателей освоения навыков и знаний, в том числе формируемых с использованием цифровых технологий.
						Невключенность в рабочие программы учебных предметов видов учебной деятельности с использованием ресурсов ФГИС «Моя школа».	• Обеспечение в рабочих программах учебных предметов, учебных курсов (в том числе внеурочной деятельности), учебных модулей возможности использования электронных (цифровых) образовательных ресурсов, являющихся учебно-методическими материалами (мультимедийные программы, электронные учебники и задачники, электронные библиотеки, виртуальные лаборатории, игровые

							программы, коллекции цифровых образовательных ресурсов), используемыми для обучения и воспитания различных групп пользователей, представленными в электронном (цифровом) виде и реализующими дидактические возможности ИКТ, содержание которых соответствует законодательству об образовании.
						Неприятие родителями и некоторыми педагогами электронного обучения из-за влияния на здоровье школьника (педагога).	• Проведение разъяснительной работы с педагогами, с родителями (законными представителями). • Выработка системы контроля за временными нормами электронного обучения.
1 1 4	Информационно-коммуникационная образовательная платформа Сферум(критический показатель)	100% педагогических работников включены в сетевые профессиональные	3	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)		

		сообщества по обмену педагогически м опытом и активно используют платформу «Сферум»					
1 1 5	Оснащение образовательной организации IT- оборудованием в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально- технической базой для внедрения ЦОС	Частично соответствует	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	Отсутствие финансирования	Перераспределение бюджетных средств или привлечение дополнительных источников финансирования.
						Оборудование образовательной организации не соответствует Методическим рекомендациям по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС.	- Разработка мероприятий по развитию материально-технической базы, информационно-телекоммуникационной инфраструктуры для внедрения ЦОС. - Приобретение современного IT-оборудования за счет средств образовательной организации на учебные расходы, участие в грантовых конкурсах, привлечение внебюджетных средств.
						Отсутствие	Реализация и

						цифровой модели образовательной среды.	внедрение целевой модели цифровой образовательной среды, (утвержденной приказом Минпросвещения России от 02.12.2019 г. № 649) средствами вычислительной техники, программным обеспечением и презентационным оборудованием.
						Не обеспечено хранение оборудования ЦОС.	Обеспечение хранения компьютерной и мультимедийной техники в соответствии с ГОСТ 21552-84 «Средства вычислительной техники. Общие технические требования, приемка, методы испытаний, маркировка, упаковка, транспортирование и хранение».
						Не соблюдаются условия и нормы хранения техники.	Изучение Методических рекомендаций по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций

							материально-технической базой для внедрения ЦОС и обеспечить соблюдение требований данного документа.
						Не соблюдаются требования к безопасности.	Изучение Методических рекомендаций по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС и обеспечить соблюдение требований данного документа.
						Не соблюдаются рекомендации по хранению оборудования.	Изучение Методических рекомендаций по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС и обеспечить

							соблюдение требований данного документа.
						Не выполняются рекомендации по размещению оборудования.	Изучение Методических рекомендаций по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС и обеспечить соблюдение требований данного документа.
						Не осуществляется административный контроль эксплуатации оборудования.	Осуществление административного контроля эксплуатации оборудования. Коррекция плана административного контроля.
						Не выполняются рекомендации по использованию оборудования на учебных предметах обязательных предметных областей, указанных во ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС	Изучение Методических рекомендаций по вопросам использования в образовательном процессе оборудования, поставляемого в целях обеспечения

						СОО.	образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС и обеспечить их выполнение.
						Не выполняются рекомендации по использованию оборудования при организации разных видов учебной деятельности обучающихся в соответствии с ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО.	Изучение Методических рекомендаций по вопросам использования в образовательном процессе оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материально-технической базой для внедрения ЦОС и обеспечить их выполнение.
						Не выполняются рекомендации по использованию оборудования при организации образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам.	Изучение Методических рекомендаций по организации использования оборудования в рамках внедрения цифровой образовательной среды дополнительного образования и обеспечить выполнение данных

						Отсутствие административного контроля использования оборудования.	рекомендаций. • Осуществление административного контроля использования оборудования. Коррекция плана административного контроля.
1 1 6	Эксплуатация информационной системы управления образовательной организацией	Управление образовательной организацией осуществляется с использованием информационной системы	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	ЦОС (поддержка всех активностей)	Недостаток компетенций у управленческой команды в использовании информационной системы в управлении образовательной организацией организация обучения управленческой команды использованию информационной системы в управлении образовательной организацией.	• Организация обучения управленческой команды использованию информационной системы в управлении образовательной организацией.
						Отсутствие финансирования	• Осуществление поиска источников дополнительного финансирования.
1 1 7	Наличие в образовательной организации	Наличие	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	Организация внутришкольного		

	пространства для учебных и неучебных занятий, творческих дел				пространства		
1 1 8	Функционирование школьного библиотечного информационного центра	не функционирует школьный библиотечный информационный центр	0	Ключевое условие «Образовательная среда»	Организация внутришкольного пространства	Отсутствует помещение для организации школьного библиотечного информационного центра.	Выделение помещения для организации школьного библиотечного информационного центра (модернизация школьного пространства, использование возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства).
						Не разработан ЛА о школьном библиотечном информационном центре.	Разработка и утверждение в установленном порядке ЛА, регламентирующего функционирование школьного библиотечного информационного центра.
						Устаревшие формы взаимодействия с посетителями - учащимися и учителями-предметниками.	Внесение в ЛА организации изменений, регламентирующих проведение персонифицированного и адаптивного обучения, смешанного

							обучения, работу со STEM, STEAM технологиями с использованием ИБЦ.
						Непонимание отличия библиотеки от ИМЦ.	Изучение методических рекомендаций и опыта других ОО, разработка модель образовательного процесса с ведущей ролью ШИБЦ.
						Отсутствует необходимое оборудование.	Осуществление поиска источников дополнительного финансирования.
						Слабая материально-техническая база.	Осуществление поиска источников дополнительного финансирования.
						Старение библиотечного фонда.	Осуществление поиска источников дополнительного финансирования.
						Недостаточность информационно-ресурсного и программного обеспечения.	Осуществление поиска источников дополнительного финансирования.
						Большое количество функций, возложенных на ИБЦ, не осуществляется одним библиотекарем.	Включение в обязанности системного администратора школы, руководителя видеостудии/ телецентра/кружка/сту

							дии юных журналистов, издающих школьную газету, координатора проектной деятельности и др. работы в ИБЦ в тесном коллективном взаимодействии.
						Недостаток профессиональной компетенции работника библиотеки в организации школьного библиотечного информационного центра.	• Внесение в график повышения квалификации систематического обучения библиотекарей школ сервисам и инструментам решения образовательных и творческих задач при работе в ИБЦ.
						Проблемы кадрового обеспечения.	• Решение кадрового вопроса путем привлечения внешнего совместителя. • Решение кадрового вопроса путем привлечения специалиста в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятия штатного специалиста.
						Отсутствие	• Разработка программы

						программы развития школьного библиотечного информационного центра.	развития школьного библиотечного информационного центра.
1 1 9	Реализация модели Школа полного дня на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительного образования детей, включая пребывание в группах продленного дня	Отсутствие	0	Ключевое условие «Образовательная среда»	Функционирование школы полного дня	Модель «Школа полного дня» не реализуется.	• Осуществление анализа ситуации, изыскание резервов, разработка модели «Школы полного дня».
						Отсутствие помещений для работы классов-групп или групп, организованных из обучающихся одной или нескольких параллелей.	• Выделение под занятия разноакцентированные пространства (кабинет, лаборатория, мастерские, библиотека, читальный зал, компьютерный класс, игротка, медиатека), в том числе путем модернизации школьного пространства, использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.
						Отсутствие разноакцентированных пространств (кабинет, лаборатория, мастерские,	• Создание разноакцентированных пространств, в том числе путем модернизации школьного

						библиотека, читальный зал, компьютерный класс, игротка, медиатека, помещения для работы классов-групп или групп, организованных из обучающихся одной или нескольких параллелей, пространства для общения и уединения, для игр, подвижных занятий и спокойной работы).	пространства, использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.
						Отсутствие спортивных площадок, актового и спортивного залов, зала хореографии, различных студий и т. д., необходимых для организаций дополнительного образования, досуга.	Создание спортивных площадок, актового и спортивного залов, зала хореографии, различных студий и т.д., необходимых для организаций дополнительного образования, досуга, в том числе путем модернизации школьного пространства, использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.

						Отсутствие помещения для организации двухразового горячего питания.	• Выделение помещения для организации двухразового горячего питания в том числе путем модернизации школьного пространства, использования возможностей трансформирования, зонирования школьного пространства.
						Дефицит педагогов, способных организовать и направить послеурочную коллективную деятельность детей и подростков.	• В график повышения квалификации внести обучение педагогов для работы в «Школе полного дня». • Использование горизонтального обучения, наставничества. • Решение кадрового вопроса путем привлечения внешнего совместителя. • Решение кадрового вопроса путем привлечения специалиста в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятия штатного специалиста.

						Недостаток административных компетенций управленческой команды в организации школы полного дня.	• Организация повышения квалификации управленческой команды в вопросах реализации модели «Школа полного дня» на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительного образования детей. • Разработка ЛА, регламентирующих образовательную деятельность, закрепляющих функциональные обязанности, права каждого участника образовательных отношений. • Осуществление мониторинговых исследований инфраструктурных условий для создания мотивирующего эффективного школьного пространства, современной технологичной и комфортной
--	--	--	--	--	--	--	--

							образовательной среды; кадрового обеспечения модели «Школа полного дня»; форм общеразвивающей деятельности, программ дополнительного образования, направлений внеурочной деятельности как элементов «внеурочно-досуговой» модели. • Привлечение/вовлечение социокультурных организаций/партнеров к реализации модели «Школа полного дня».
						Не осуществляется интеграция урочной и внеурочной деятельности.	• Обеспечение интеграции урочной и внеурочной деятельности.
						Не реализуются программы дополнительного образования детей.	• Обеспечение реализации программ дополнительного образования детей.
						Не предоставляется услуга по присмотру и уходу за детьми в группах продленного.	• Обеспечение предоставления услуг по присмотру и уходу за детьми в группах продленного.
						Не выполняются рекомендации по организации	• Обеспечение организации досуговой,

						досуговой, спортивной, иной деятельности для обучающихся в группах продленного дня.	спортивной, иной деятельности для обучающихся в группах продленного дня.
1 2 0	Сформированы коллегиальные органы управления в соответствии с Федеральным законом Об образовании в Российской Федерации, предусмотренные уставом образовательной организации	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	Реализация государственного управления		
1 2 1	Функционирование управляющего совета образовательной организации	Да	1	Ключевое условие «Образовательная среда»	Реализация государственного управления		